



教牧：差傳的啟導者

龍維耐



二00一年聖誕期間，與往常一樣，觀看一年來的十大新聞。明顯地，世貿二樓被毀與美阿戰爭都是頭條新聞，身邊的西國宣教同工語重心長拍拍我肩頭說：「今後向回教世界分享福音，恐怕要靠你們黃皮膚、黑頭髮的人了。」新聞中又出現全球都想和中國通商，以突破經濟困難。亞洲週刊更選出「中國人」作為風雲人物。聯合國一項互聯網研討資料更預測不出十年，中文可能成全球第一大網上語言。

這些轉變將為華人世界帶來宣教新契機，華人教會任重道遠，但我們準備好沒有？我們盼望在新世紀、新時代華人教會更有宣教心。今日要推動這宣教大業，關鍵人物不是宣教士，不是差會領袖，不是神學院院長，而是堂會教牧。他們扮演著啟發、引導、領航的角色。我們十分盼望每一位華人教牧自己先有宣教心，也在堂會中積極啟導信徒一步一步踏上宣教路。

一．教導

不必等到每年一次的差傳年會；平日在主日講台信息、領查經聚會、開執事會時都可以從神的話語中清楚地激勵信徒去遵行大使命。甚至領慕道班，也要包含「使萬民作我的門徒」作為初信者的信仰基礎。培靈、佈道聚會中，不妨

提及兩、三位在前方宣教者的見證以激勵大家。教牧更可教導各小組組長去認領、關懷一位宣教士。

二．關懷

記得讀過一本書，書名可中譯為《教會與機構：一個困難的婚姻》。許多牧者以為差會一定會與教會的人力、財力、資源競爭，有礙教會整全的發展。但事實剛好相反，不少和我相熟的堂會牧師見證說：自從投入宣教大業以後，教會不但不缺錢，不缺人才，反而更豐足、更興旺，神的心意得到滿足。同時，教會增長不致踏入瓶頸而是有出路，差傳使教會有長遠和高瞻的方向。教會的奉獻一定會相對增加，更多人獻身參與教會和宣教事工，甚至全時間奉獻。

教牧要常常為宣教士代禱，更要主動去關心宣教士。宣教士出了狀況，他必須知道，宣教士回來述職，他必須有所聞、有所問。

大多數教會都會有會友在差會事奉、當同工，牧者應視他們為珍貴的伙伴，在適當的時候，可主動邀請他們代表所屬的差會在聚會中分享、考慮支持他們。平日不妨請他們來敘一敘，在差傳年會時更鼓勵他們擺設書攤、推介事工等等。

三．動員

1985年開始，越來越多國家不再簽發宣教士簽證，這其中許多是回教、印度教、共

產和後共產的福音限制國家。堂會教牧應視現今的情況是個黃金的機會，動員全體信徒藉自己的職業，如教育、醫療、經濟文化協助或交流、經商、科技甚至開時裝店、或鞋店進入這些創啟地區。

我們誠懇呼籲，從現在開始，每一間教會，除了獻身全時間、全職宣教或本地佈道之外，其餘全體會眾每位信徒一人一生拿出一年來帶職或專業宣教。這個一年可分成兩次甚至三次（每次四個月）等。教師們的寒暑假也是個好機會，善加利用，教授英文、中文、電腦，七年的暑假就等於一年了。出外旅行也不要只是遊玩，好好計劃，深入福音未得之地作禱告之旅。這些金銀良機一定要由教牧來認可及鼓勵，方能貫徹始終而不是一時之勇。

安息年或年屆退休時又是可以拿一些月份的時段，帶著社會與人生經驗，影響力有時會超過一位年輕的宣教士。我認識好幾對五十多歲的夫婦提早退休去了中亞洲、中南美洲、或由僑居地回流過簡樸生活，傳福音建立教會，大有果效。其中有些更進修神學，投入長宣。大學剛畢業還沒有開始工作，這年齡正好可以在工場接觸年青人。

宣教回來的會友，靈命都較以前紮實；也更能謙卑服事，成為更投入、更積極愛主的信徒。堂會教牧若能動員全教會每人「一人一生獻一年」，一間一千人的教會就有一千個

宣教年呈獻給主。

四. 培育

一個成功的宣教士背後必須要有一個肯支持他的母會，和一位肯信任並悉心長期栽培他的牧者。宣教士離鄉背井，突破文化、語言和環境重重障礙才能為主得人，建立教會。這番百折不撓的毅力，這份勇氣和生命承载力，必然是長期被培育起來，而不是速成的。

曾立華牧師在《新世代領袖的塑造》一書中，指出何為新世代領導模式，乃是「著重人的發展及互動，發揮生命影響力及運用恩賜，令事奉的信徒得到尊重，覺得自己有價值，又滿足他/她們挑戰自我潛質恩賜的需要。」(第48頁)教牧正是那位去挑戰信徒還在青少年時期就去發揮他們宣教的潛質和恩賜的轉化者。

一位信徒蒙主呼召去跨文化專職或帶職宣教，他第一時間應該向牧養他的人提及；這時，牧者便是這位準宣教士第一線的栽培者。他須要有助他成功的恆心和愛心，引導這位尋找宣教路的人。從宣教士品格、個性、靈命培育的角度來看，他的牧者顯然擔任著一個極重要的角色。

五. 投入

牧者們在講台、禱告會、查經、門訓、關懷等各方面鼓勵差傳之外，最具「身教」果效的仍然是自己投入宣教行列。請勿誤會我在勸教牧們轉行，不！本地教會需要你，神呼召你在本地教會是十分清楚的，但你卻可以藉著直接參與短期宣教而達成多方效應：

1. 今後你作全群(包括差出的宣教士)的監督，你更能知情、更了解實況。

2. 宣教士也更服你，因為你付上代價上到工場去了解他們。
3. 你的講台宣教信息更活潑有力。
4. 你正在以身作則鼓勵全會眾投入普世差傳。

一位老牧師患了嚴重的病，我去看他時好像已奄奄一息。一週後我想再去看他，才知他已出院並且再度踏上他鄉短宣去了。他是一間可容五百人教會的主任牧師，如果他可以去，你一定也可以做得到。另外有一位也是大教會的主任牧師，和師母去了非洲十個月，重回母會全力教導和推動普世差傳。

今天神學院已重新注意到在知識(Knowing)和事奉技巧(Doing)之前，必先要有「人」的操練(Being)。除了口傳知識、領他們實習，最重要還是要活出來。你能活出宣教士所必須的高成低就、堅忍、刻苦嗎？在本地，一位教牧說他連拆信件都不必，因有幹事代勞，出門有汽車或計程車代步，早已忘了烈日當空坐巴士和走遠路探訪的滋味。其實，教牧們出去短宣三至五個月，放下身段，重新掛上「學」字牌子，過過勞累一點、簡單一點的生活，親眼看見工場上的需要，經歷神使用你跨文化傳福音，回來時定必感到添了一股新的宣教動力！

結論

信徒踏上宣教之路不是一朝一夕的事，但也不是那麼難。首先要靠牧者的模範，以身作則，先踏上宣教之路，再做啟發者、引導者，去全力鼓勵推動全教會、眾信徒起來切實支持及參與。全教會在各方面履行大使命，教會也得以整

全的增長。

懇請教牧們把握現今機會，好像以斯帖！牧者若是 mission absent-minded，教會必然是 mission absent-minded；牧者若是 mission minded，教會也會是 mission minded。

(作者為香港差傳事工聯會訓練部主任) □



(上接第35頁)

的感人見證。而且短宣人員離開後，宣教士須費神收拾殘局，勞民傷財，得不償失。

五. 差傳年會與宣教

有規模的宣教事工，每年應作檢討。所以要推行差傳年會，檢討過去一年信心認獻有否完成？未來一年是否需增加工場？應否增加差遣宣教士？應否擴大福音領域？如何向新會友進行差傳教育？檢討信徒們對差傳共識是否一致？是否踴躍參與信心認獻？教會如果能著重年會之檢討與計劃，必然鼓勵本地福音工作，使堂會增長加快。教會大力做好差傳，必促使堂會大有增長。

以上說來，堂會與普世差傳關係密切。筆者從事差傳資歷尚屬淺薄。若本文能收「拋磚引玉」之效，引發教會領袖們抒發高見，協助華人教會做好差傳，於願已足。

(作者為華人教會資深差傳推動者，一九七〇年初開始在香港推動宣道會希伯崙堂成立希伯崙差會。現已退休，定居在加拿大。) □