



# 中國大陸需要的 培訓事工

陳敏瀾



今日中國的教會迅速增長是不爭的事實，極需培訓教會同工也是海外的共識。怎樣能把這一工作得更加合宜、更有效，謹作以下幾方面建議供大家參考。

## 一、是否需要預設工作的模式？

我們在海外從事任何事工都會先從目標、方法、進度、效果、財務等方面作全盤的考量，然後制訂規劃，依次推行，定時檢查。有些人在去大陸作培訓時，也因此照例預設了一套培訓規劃和模式，到工場後又要求按規劃作系統的安排和推行。但在大陸，這樣做的結果往往是適得其反，而且越堅持要推行自己既定方針的，帶來的麻煩也越大，因為那裡有完全不同的工作環境和條件。雖然這類麻煩事例時有發生，但真能因此虛心反省檢討的卻不多見。當事情發生時，海外來賓不過是被警告請回，留下的難處全由國內配搭事奉的同工承擔，造成的損失豈是我們說一聲抱歉彌補得了的？

其實大陸教會在事奉中並不是沒有自己的規劃模式，雖然他們不如我們那樣，是經過理論而總結，卻是從實踐中琢磨得來的。我們去作培訓時完全可以配合他們既有的模式作純粹聖經的

教導，就可避免很多不必要的麻煩。

## 二、是否應居主導支配的地位？

大陸的弟兄姊妹對來自海外的肢體總是熱情接待的，但往往我們為了方便推行自己設定的方針，而爭取有工作上主導支配的地位，因而造成不愉快的局面，也降低了他們熱情接待的意願。每當我去作培訓時，常提醒自己我是去幫助他們，不是去改造他們的；我是來賓，不是主人，他們接待肢體不等於要交出主權，而且每次和他們在一起時，不只是我幫助他們，也是從他們身上得激勵和幫助。

通常只要有他們信任的人介紹，在事奉中尊重他們的意見和安排，培訓的內容圍繞聖經的教導，不輕易捲入當地的人事糾紛，避免指手畫腳的表達意見，就必能贏得他們的歡迎和信任。

## 三、是否直接來自聖經的教導？

大陸的教會至今仍秉承早期宣教士的血淚教導，信仰上以保守基要為主流；雖然在知識上似乎是落伍、不合潮流，心志上卻有對神的話單純認真的態度。

今日我們海外信徒，沉浸在神學知識極豐富的環境中，常會把與聖經有關的道理、學說、心得、成果和直接來自聖經的真理信息本身等同起來，但在知識有限的大陸信徒中對這兩者的區別仍保持敏感；他們渴慕從培訓中得到的是直接來自聖經的教導。那些和聖經有關的個人研究、心得體會，和聖經沒有矛盾的工作方法要求，它們都是好的，可以作為輔助性的補充，但不能和直接來自聖經的內容等同或取代其中心教導的地位。

面對異端的攪擾，很少異端敢正面挑戰直接來自聖經的內容，它們總是混跡在與聖經有關卻非直接內容的範圍，把自己裝扮成一種新的學說論點來迷惑人。如果我們在作培訓時能教導直接來自聖經的內容，不但滿足國內同工對真理的渴慕，也可以幫助他們明白如何為真道竭力的爭辯。□

(作者為美國福音證主協會中國福音事工資深同工)

