



# 歸回聖經：更新差傳的觀念 ——作個神國投資者

李定武



甚麼是問題的答案呢？答案在於歸回聖經，更新差傳的觀念及行動！教會的差傳事工本當建立在聖經真理的基礎上；這點不容改變，但在視線及包裝上，我們卻需要更新！以求在新環境中能有效的去實踐大使命，迎接主的再來。



教會邁入二十一世紀後會面臨許多新趨勢與新挑戰，因為社會的型態在變更，特別是針對差傳事工，教會領袖們有責任去分辨，應當怎樣調整自己的觀念與行動。

但這不是一件易事！連參與洛桑運動的麥高恩牧師 (Paul McKaughan) 都曾感嘆說：「我們雖然渴望改變，卻說不出應該怎樣改變……我們好像處在神過去與未來兩方面的夾縫中。」<sup>1</sup>

甚麼是問題的答案呢？答案在於歸回聖經，更新差傳的觀念及行動！教會的差傳事工本當建立在聖經真理的基礎上；這點不容改變，但在視線及包裝上，我們卻需要更新！以求在新環境中能有效的去實踐大使命，迎接主的再來。

我們可用約翰福音四章 31-38 節為基礎，思想一個主題：更新差傳的觀念——作個神國的投資者。主耶穌在這段經文中教導門徒先要更新視線；然後向他們挑戰去遵行神旨意，作成主工；最後勸勉門徒投資神國，作個收割者。今日我們去實踐主宣道的大使命時，也當在這三方面更新自己：

- 第一，更新差傳的視線——舉目望田
- 第二，更新差傳的方法——作成主工
- 第三，更新差傳的心態——作收割者

## 壹、更新差傳的視線 ——舉目望田

四章 35 節：「你們豈不說：『到收割的時候還有四個月』麼？

我告訴你們，舉目向田觀看，莊稼已經熟了，可以收割了！」主耶穌要求門徒們「舉目向田觀看」，這表示他們差傳的視線需要更新。為甚麼呢？

### 一、門徒視線的差距

主怪門徒們的視線與祂的差了「四個月」，有幾個原因造成這差距。第一，門徒的遲鈍。他們遲鈍源自太屬物質而不屬靈。奧古斯丁提到撒瑪利亞的婦人時，這樣說：「那婦人不懂活水（約四：13,15）沒甚麼大不了；你看，門徒們還不懂甚麼是食物（約四：32,34）呢！」

第二，門徒的短視。他們以自我為中心。當我們眼目放在自己身上時，自然就不會注意到別人，也就體會不出周圍的需要，所以主耶穌叫門徒們「舉目」。

主為了讓門徒明白他們有視線上的差距，要叫他們進一步追求，因此重覆地使用「你們」（約四：32, 35, 38）及「我」（約四：32, 34, 35, 38）各五次，就是為了他們能在視線上有所超越。在與撒瑪利亞婦人的對話中，主也用了同樣的方式。兩處的目的都是為了要激勵對方「舉目」。

### 二、門徒視線的更新

四章 35 節中的兩個動詞，「舉目」與「觀看」都是命令語氣，指出人的責任。第一，主命令「舉目」。這動詞有站起來的意思；主要求門徒從遲鈍與短視的光景中站起來。宣教的障礙往往就發生在我們與主在視線上有差距，因此主命

令我們要舉目，祂要我們更新自己差傳的視線——將視線從自己利益的眼光上提昇起來。

第二，主命令「向田觀看」。「田」指神國或神的工場；「觀看」是指注意的看（約一：14）。主耶穌在四章35節說：「你們豈不說？」即是指一般人的思想是多麼容易只注意看地上的事，而不留意屬天的事。人會忙著收割地上的莊稼，但對屬天的收成卻懶散不關心。加爾文說：「人每天的經歷可以證明這種腐敗，不僅是天性，而且簡直難以從我們內心中拿去。」<sup>2</sup>我們的視線經常需要靠主更新。要想更新差傳視線，我們就必須將視線仔細盯牢在神的工場上。

如何更新差傳的視線呢？主給我們兩個命令，但實際上只包括一項行動，就是「舉目望田」。主要求門徒：第一，仔細看神工場上的需要。神國最需要的資源不是錢，是需要屬靈的人！第二，與上點相似，神工場上需要的是門徒。使神國增值的不只是人，且是肯特別委身的人——也就是門徒。

談到差傳，一般常用的衡量尺度是錢，認為差傳的資源就是錢。這種差傳觀念是屬地的，需要更新：差傳的資源是人，不是錢。我們的神是神國的投資者<sup>3</sup>，神會投資在每一位跟隨祂的人身上，你與我才是神國的資源。要增加差傳的資源只有裝備更多的人投身於神國，作神國的投資。

因此之故，教會在推動差傳之前，應當先作「差傳預工」，幫助信徒在視線上轉移：由我和我的教會轉向神國的需要，使信徒有心作個神國的投資者，並且生命能由內向

外改變。宣教與門訓是教會不可缺的一對雙生子<sup>4</sup>。教會應當先作門徒訓練，才有可能變成一個有實質的差傳教會。

如果這個觀念不先建立，就匆匆開始送人上工場，往往會給宣教工場帶來一些後遺症，因為偏差的觀念必會帶來偏差的結果！

我們可以看好些例子。目前有一個不自覺卻很流行的偏差觀念：宣教工場的道路是可以用錢鋪出來的。這錯覺至少會帶出兩種偏差：第一，信徒及教會會拋下大批的金錢作短宣，包括參與短宣的接力賽，大筆的宣道基金用在短宣上，這是最好的神國投資嗎？工場的長期需要是工人——差傳的目標是使本地人受好裝備，起來作工；或將外地的人受裝備被差來，投身作長期的宣道士。長期的短宣絕不能滿足工場長期的需要。有目標的短宣計劃才能給工場帶來有計劃性的成長。無計劃、但次數頻繁的短宣只會給工場帶來負面的影響。譬如，造成工場上的本地工人一方面不肯專心作工——只想依賴外援；另一方面，造成短缺——人才外流。當短宣隊來臨次數頻繁時，本地工人會受短宣隊的影響，耳濡目染，與短宣隊建立關係後隨之移民他去。

第二種偏差也是與視線有關的，是促成宣教機構用金錢買工人，建立工場，以迎合華人教會短宣的熱潮，將宣教工場當作募款的基地。這使宣教工場變為宣教硬、軟體的展示中心，卻沒有真正在作裝備、建造當地信徒的工作。工場雖然有了工人，都因缺乏裝備就出發之故，以致人的「資源」在品質上很低，很難作有效的神

國投資。

差傳的視線必須按聖經原則去更新。主說舉目望田，主乃是要教會去裝備人投身入田，作個神國投資者。

差傳觀念的更新不僅在視線上，也要在方法上按神的旨意去更新。

## 貳、更新差傳的方法——作成主工

四章34節：耶穌說：「我的食物就是遵行差我來者的旨意，作成他的工。」甚麼才是正確差傳的方法呢？就是遵行神的旨意作成主工，也就是用神的方法作成神的工作！

如何作成主工？就是模倣基督作工的方式，它包括三方面：

### 一、抱勤奮的態度 作成主工

四章34節：「我的食物就是遵行差我來者的旨意，作成他的工。」主指出二個原因為甚麼要抱勤奮的態度作成主工。第一，這是神的旨意，當勤奮作成主工。「遵行差我來者的旨意」是耶穌生命中的最大優先，因為這是神給祂的呼召，因此跟隨主的人也應當專心於神對他個人的呼召。這就是馬丁路德和加爾文所說的職業呼召論。我們應當勤奮去作神呼召我們的工作（西三：23-24）。

第二，這是主耶穌的滿足，願勤奮作成主工。「我的食物就是...作成他的工。」甚麼使主滿足？不是吃食物，乃是作成主工。主對放在祂面前的那個負擔重到一個地步，吸引了祂整個的意念，使祂輕易地放下口中正要吃的食物，而勤奮地去作成主工。



「作成」一詞與主在十架上所說的第六句話，「成了」（約十九：30）出自同一字根。主與撒瑪利亞婦人講道時，是如此的勤奮，竟使祂聯想到十架——主事工的高潮。可見主作每一段工作都是盡上了全力。祂的觀念是，對上十架有一種勤奮的態度；沒上十架就等於沒有完成祂的工作。對主來說，沒有一件事比作成主的工更可貴了。這應當也是我們差傳的精神與參與差傳的方法——作成主工。

## 二、抱急迫的態度 作成主工

四章 35 節：「你們豈不說：『到收割的時候還有四個月』麼？我告訴你們：舉目向田觀看，莊稼已經熟了，可以收割了。」這句話中有一個對比：「四個月」與「已經」，它表示現在就是作成主工的時候了！主以莊稼為比喻：當麥子成熟時，收成不能遲延，否則就會倒在地上損失了。同樣地，屬靈的穀類已經熟了！耽延會造成傷害！收割是一件重要且有急迫性的工作。

幾年前我與師母去歐洲領會，有一晚上要在德國 Bremen 城外的一個營地過夜。當晚傾盆大雨，已近午夜，我們迷了路。車子經過一個禾場，發現有一群人在強烈發電機所發出的燈光下，冒雨搶收麥子。我們下車問到路，

最後才回到營地。當時看見農夫們因見一堆堆長熟的麥穗都倒了下去，因此全家出動，趕著收割；因為知道不連夜收割，麥子會全部損壞。這使我體會到收割的急迫性，不容遲緩，否則全工盡棄！

## 三、持聖潔的原則 作成主工

差傳的方法必須更新，問題不是工場沒發白，是作工的人沒準備好，不願順服，用神的方法去作成神的工。我們必須記得，在差傳的方法上，不但目的正確，而且每階段所用的方法也都要「遵行差我來者的旨意，作成他的工。」差傳的方法與目的必須同時合乎神的旨意，聖潔！

今日有許多差傳的方法已經離開了聖經的原則，必須要更新。感謝主，針對中國差傳事工，近年來正在如火如荼地展開，不但是海外華人

關心與參與；西方基督徒也積極的參與對中國的差傳，這是件可喜的事。

但不幸的是中國事工也帶出了許多負面的影響，好似污水泛濫一樣。參與中國事工

的人，中間有不擇手段而達到目的的。這種影響好像酵一樣愈散愈廣。譬如，屬靈書籍及註釋本聖經未經出版者同意，即被盜版或上網的事已常發生。而令人感嘆的是這些盜用者，不但是華人與韓國人，更包括了美國差會，甚至極端保守的美國福音機構，傳道人及作者們。最遺憾的是在金錢上支持這些不合法事工

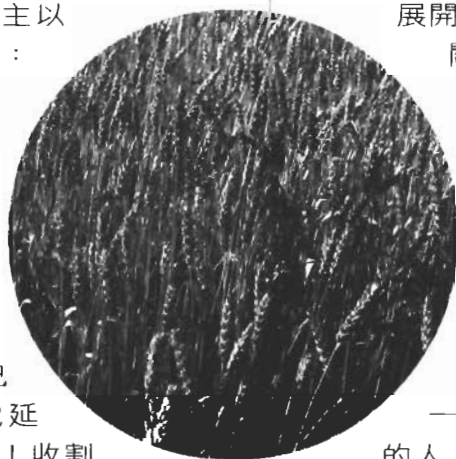
的，大多數竟然是北美的教會及信徒們。這種不擇手段去達到目的的差傳方法，會蒙神喜悅嗎？願神更新我們差傳的方法，模倣基督的方法去作成主工。

一位忠心作中國培訓事工的牧師最近曾呼籲中國事工要除三害：金錢！女色！宣教士<sup>6</sup>！海外去國內培訓的宣教人士很多「愛心有餘，智慧不足」，培訓完了留下一筆美金給當地教會領袖們，造成他們手上有「成千上萬的現金」。這習慣促使國內教會領袖們一見到來培訓的宣教人士，「就只想到錢」，這帶給他們極大的試探，甚至害了他們。且前去作短宣培訓的留錢給當地教會領袖們的現象十分普遍，它不僅發生在中國與東南亞未開發地區，甚至在文明的西歐也一樣發生。

宣教士不按神的方法怎能作成神的工呢？他們怎能成為「資源」去替神國增值呢？「因此目前家庭教會有個入木三分的順口溜：『講一篇道，送兩本書，吃三餐飯，拍四張相，給五十塊錢，提六十個意見，七大神學思想，八大信仰教條，久久不能明白，十足莫明其妙。』」<sup>5</sup>

我們深信神看重目的，但祂更看重為達成目的所用的方法；錯誤的方法永遠達不到正確的目的。神的子民不能認同用不道德，不合乎聖經，與不合法的方法去達成目的。差傳的方法必須更新，作個神國的投資者就必須遵行神的旨意，才能作成神的工；否則全是徒然。

最後，不但差傳視線要更新，差傳方法要更新，差傳的心態更需要更新。



### 叁、更新差傳的心態 ——作收割者

主耶穌在約翰福音四章 36-38 節講出參與宣教的人應有的差傳心態，是作個收割者。差傳的心態需要更新：第一，**我們不是主人，乃是工人**。我們被差替神，這位莊稼之主，作收割的工作。工人的責任不是為自己收莊稼，是為主人收割，作成神的工，替神國增值。第二，**我們不是被差入受苦之地去作工**。主耶穌差我們作收割的人，應許這工作是必須的，緊要的，容易的，並會帶來喜樂與福份。讓我們針對這二點錯誤的心態，來看主耶穌如何藉祂的話更新差傳的心態。

#### 一、投資神國作收割者

主耶穌強調門徒參與神國投資的重要，講出他們被差的身份。在四章 36 到 38 節祂重覆「收割」二字達六次之多。譬如，祂說：「我差你們去收...」(約四：38)。「收」有末世性的象徵，即招聚人進神的國，使神國增值。「差」這個字，表明出我們的身份只是工人，作收割者；我們的責任只是作成神的工。

今日教會差傳的心態必須更新！首先，**參與宣教不是去作莊稼的主**。目前北美教會及宣教機構因富裕，生出幾種錯誤的心態來。第一，老闆心態：教會領養工場，發號施令；一切包辦，凡事好像有錢就辦得通。第二，帝國心態：宣教機構搶佔地盤，收兵買馬；獨家經營，閒人莫進。這兩種心態上的錯誤都是受到物資主義，拜瑪門的影響。

其次，**參與宣教者乃是去作收割的人**。在這方面華人又

有一種錯誤的差傳心態：工場是受苦之地，開荒是最苦的事，因此不願作宣教士。教會中信徒只願作短宣，對作長宣——收割的宣教士——不予考慮，不願意，也不敢去作。針對這種對宣教工場的錯誤心態，主耶穌說，只要我們肯委身，其實投資作收割者是容易的，而且是蒙福的！

#### 二、神賜收割者的福份

主耶穌差人作收割的工作，並賜他們永恆的福份。主應許我們這收割工作是有價值的；收割工作也是輕省的。這是人生最好的投資！

首先，**收割的價值是寶貴蒙福的**。主在四章 36 節說：「收割的人得工價，積蓄五穀到永生...」主從另一角度去證實這項投資是值得的。「工價」就是獎賞，我們的勞力不但會帶來獎賞，而且在神面前是寶貴的；另外「永生」就是永恆，我們在宣教上的投資是有永恆的價值。主分派我們去結果子，叫這些果子常存(約十五：16)。

其次，**收割的工作是容易和喜樂的**。「我差你們去收你們所沒有勞苦的...享受他們所勞苦的。」(約四：38)主告訴我們兩方面。第一，神國工作的容易。「享受」就是進入的意思，去收他們沒有勞苦的莊稼。主給了我們第一個差傳心態：作為收割的，不要忘記收成的成功與否都靠前人的工作。第二，神國投資的喜樂。這喜樂來自多方面：結果，增值與合一的喜樂。不同角色，恩賜的工人(「撒種的和收割的」36節)同工合作(37節)，

同享福份(「一同快樂」36節)。主又給了我們第二個心態：雖然在少數情況下才會有撒種的與收割的同進同出作工，但神也會讓我們先嚐到將來末世祝福的一點前奏。

親愛的弟兄姊妹們，神既賜收割者這些福份，讓我們趕緊準備自己作個神國投資者。

**收割的緊急性，現今就是**

**關鍵性的時刻**。「莊

稼已經熟了，可以收割了」(約四：45)，

必須趕緊收割，不收會蒙損失；而且是

「可以收割了」表示這

是一個收割的良機，不要錯過。主提醒我們，種子已經撒了，期待的收成已經來到，現在就是收割的時候了！

求全權之神藉聖靈作更新的工作。讓教會，差會與福音機構包括神學院，及信徒們願盡上人的責任被更新：更新差傳視線，更新差傳方法，與更新差傳心態。讓我們每個人同心合作投入神國，作個神國的投資者！我們的祈求是讓我們作成神的工，求主快再來。

求全權之神藉聖靈作更新的工作。讓教會，差會與福音機構包括神學院，及信徒們願盡上人的責任被更新：更新差傳視線，更新差傳方法，與更新差傳心態。讓我們每個人同心合作投入神國，作個神國的投資者！我們的祈求是讓我們作成神的工，求主快再來。

註：1. 大使命雙月刊，大使命中心出版，第三十五期，2001年12月，第2頁。

2. John Calvin, Calvin's Commentaries, vol. 17, Baker Book House, Grand Rapids, MI, 1996.

3. 李定武著，後現代潮流中的心意更新，更新傳道會，2000年，第15章。

4. 普世宣教與門徒訓練：教會為甚麼要做門徒訓練？「更新」，2001年10月，更新傳道會。

5. 2001年7月禱告信，Chinese Mission Foundation, Inc., Tempe, AZ 85284。

(作者為更新傳道會北美總會總幹事) 圖