

# 華人教會

## 落實的和踏實的 宣教方向

麥希真

「落實」，就是不僅談神學和理論，而是要把神學和理論轉化成具體的計劃，且實在地行出來。

「踏實」，就是不只有些行動，並且這些行動要實在地有葉、有花，有真正的屬靈果子。

下列所提的雖然只是常識，若確實地推行，就能使廿一世紀華人教會差傳事工的方向可以「落實」和「踏實」了。

### 一. 個人

#### 1. 短宣旅行

近年眾華人教會流行「短宣」。「短宣」雖然好，但必須「落實」和「踏實」。若短宣只是旅行，賞風景，看文化，嚐不同的食物，住不同的房屋和牀舖；不錯可增廣見聞，開闊胸襟，但不應要求教會津貼，最好是自負費用。

#### 2. 短宣體驗

若是「短宣」能夠幫助參加者真正體驗工場上的物質需要、家庭需要、社會需要、文化需要、福音需要和培訓需要，或是體驗宣教士的痛苦、困難、喜樂、成功，從而激發參加者和教會，同心禱告、奉獻自己、奉獻

金錢，齊心差派短期或長期宣教士出去為主工作，才算是「落實」和「踏實」的「短宣」。

#### 3. 短宣工作

其實，要「短宣」真正「落實」和「踏實」，必須有下列安排：

(1) 工作的準備：此應包括聖經根據、基本思想、工作的訓練和合作。

(2) 工作的實行：福音工作包括分發福音單張、獻詩、朗誦、話劇、默劇、見證、講道等；教育工作，如親子講座、衛生訓練、兒童同樂會等；服務工作如醫療、拔牙和補牙、配眼鏡、送衣服、送食物、裝修粉刷等。

(3) 工作的報告：若教會支持部份經費，也應要求參加者回來後在崇拜、主日學、團契、小組作口頭、書面、照片、幻燈的報告，詳細說明短宣的工作，並向領袖和弟兄姊妹發出挑戰，鼓勵他們：獻上禱告、獻上金錢、獻上自己。

#### 4. 短期宣教士

參加短宣者，在工場上十天八天，無論多麼辛勞，絕不配稱為「宣教士」。若在工場上工作約有一年，才可稱為「短期宣教

士」。無論他們是直接傳道，或是服務社會，或是在差會辦事處工作，或是為福音的緣故從商、讀書、學習語言，或完成某種工作目標，都是十分寶貴的。

#### 5. 長期宣教士

「長期宣教士」決定要踏上工場，除了清楚神的呼召外，更需有若干的神學訓練和工作經驗，平衡和成熟的心理，且對工場有深入的了解，才能夠勝過人事、文化、及人抗拒福音的壓力，堅持到底，結出屬靈的果子。否則，只憑血氣之勇，半途而廢，自己內疚，也叫弟兄姊妹產生極大的疑惑。

(1) 華人教會和華人差會仍在起步階段，缺乏良好的制度和靈活的處理，在差派「長期宣教士」上一定有不足之處。

(2) 華人宣教士若參加國際差會，則有語言、文化、膚色、國籍的困難。作「長期宣教士」顯然是一條艱苦難走的道路，正像主說：「若有人要跟從我，就當捨己，天天背起他的十字架來跟從我。」但那些清楚蒙召，裝備好自己，迎著前面十字架的人，必能靠主得勝，靠主賞賜。

## 二. 教 會

1. 佈道事工（加入本教會）若不動員教會好好從事佈道事工，人人立志和人人實行領人歸主加入本教會，而只大大發展差傳事工，就有本末倒置的危險。但教會亦不應先有內部佈道事工，才發展向外的差傳事工，這又落入另一個極端。教會應先教導和訓練弟兄姊妹領人歸主，接著推動向外發展的差傳事工，然後雙管齊下，一同進行，這是最正確的戰略，因雙方彼此激勵，互相配搭，就會產生極好的果效。

2. 差傳事工（成立新教會）佈道事工是領人歸主，加入本教會；差傳事工則是領人歸主，成立新教會。兩者同是領人歸主，卻達成不同的目標。差傳事工可以是近處的，也可以是遠處的；是同文化的，是近文化的，或是跨文化的。在理論上，差傳事工的分類很複雜；在實行上，差傳事工的定義就十分簡潔了當；就是濟災扶貧、教育工作、醫療服務、建築會堂、直接傳道，最終是領人歸主，成立新教會。每個教會不應只「自私地」領人歸主，加入本教會；也必須時刻緊記：在遠處或近處領人歸主，成立更多新教會。

3. 同文化差傳事工（在本城）差派會友或牧師先去，或是先領人歸主，或是先建築會堂，在本城開始新的教會（分堂），是十分自然的事。各宗派的工作方式會有不同，但在本城開設新教會（分堂），絕不是新事。有些教會數年已開拓二、三間或三、四間新教會（分堂），有些教會則

數十年仍無一間新教會（分堂），實在可惜。

4. 近文化差傳事工（在遠處）全世界有海水之處，就有華人移民，他們背離鄉井，遠適異國，孤單地生活，辛勞地工作，常常面對當地人民官長的歧視與逼害。這些華人移民的血淚，只有基督才能醫治，只有基督才能抹乾，所以華人教會必須繼續差派海外宣教士，把福音帶給他們，推動「近文化」的差傳事工。相反地，華人移民的教會稍可自立時，也當差派宣教士回到中國大陸工作，政府照顧不到的窮鄉僻壤或少數民族地區，特別需要修理校舍，挖掘水井，或是醫療、衛生、農業、工業的協助，更是需要福音的真光。這也是另一種「近文化」的差傳事工。

5. 跨文化差傳事工（在遠處和近處）

華人教會有一個極美好的機會，但同時是一個極危險的陷阱。極美好的機會即教會所差派的同（近）文化的海外宣教士，不必應付文字、語言、文化、環境的變化，因為可以只向華人工作。極危險的陷阱即教會因此就不願意差派跨文化的海外宣教士，因至少要花兩年學習文字和語言，和適應差異的食衣住行，及不同的風俗習慣。

廿世紀末華人教會已開始突破此心理障礙，不只關心華人，也關心其他的國家、民族和文化群體，漸漸開始跨文化事工，切望在廿一世紀，華人教會能在同文化、近文化、跨文化三種差傳事工上，一起增長。

## 三. 禱 告

1. 先有禱告（徒十三1-3）巴拿巴、掃羅、教會領袖先禁食禱告，然後安提阿教會全體禁食禱告，就組織了歷史上第一個差會，也差派了歷史上第一批海外宣教士。若教會要開始差傳事工，不能草率從事，應當好好禱告，也應當採取行動。一是設立宣教（或差傳）部門，二是每年的財政預算，三是要有每年工作計劃，並需參考各教會的不同方式，來決定本教會的應有方式，開始同文化、或近文化、或跨文化的差傳事工。

2. 繼續禱告（徒廿36）

同文化、近文化、跨文化差傳事工均不是一條易路。在外會遭遇嫉妒、硬駁、毀謗、惱恨、凌辱、甚至幾乎死亡（徒十三44-45，十四2-7，19-20）；在內會有許多辯論、爭論、分開（徒十五1-3，39-41）；甚至有捆鎖、患難等（徒廿22-24）。差傳事工是一條十字架的道路，海外宣教士和教會領袖們面對此挑戰時，雖然有眼淚和傷心（徒十五36-38），但我們可以祈求天父，因靠著那位加給力量的基督，凡事都能作，就可以落實地、踏實地向前邁進。

小組禁食禱告，

教會禁食禱告，

海外宣教士和教會領袖一

同跪下禱告，

同文化、近文化、跨文化差傳事工，

就可以落實、踏實，

長葉、開花、結出美好的果子。

（作者為世界華人福音事工聯絡中心董事會主席）