

「創啟」生涯的挑戰

浦鳴孫

我與太太帶著四歲的女兒，憑著信心於去年八月進入一個「創啟」工場事奉。創啟地區是指一些因政治或其他因素而限制宣教士入境的地區。過去一年，我們經歷神莫大的恩典，筆者願意在此與華人教會的弟兄姊妹分享和互勉。

回想神當初呼召我作個「創啟」工人，除了賜與我電腦專業的訓練外；更給我跨文化學的正式訓練。去年我藉電腦的專業進入工場，在一所剛開辦的大學內任教，服侍當地的年青人。從事教育事工雖然艱辛，責任重大；但教授們以生命影響生命，對學生個人的成長影響深遠。筆者深信長期的影響，必然播下基督信仰的種子。

神透過在「創啟」工場的環境，不斷讓我們成長及學習屬靈的功課：

一. 信心仰望神的供應

過去一年，神讓我們一家經歷信心的功課，不斷學

習過信心的生活。筆者是計算機科學的教授，跟其他專業人士一般，過去擁有穩定的收入，衣食總算無憂。踏上「創啟」的事奉，神要求我們放下一切，學習憑信心仰望神的供應。在出發時，只有一間教會承諾經濟上支持我們的事奉，經過一年，支持的教會已增至五間，還有個別的主內弟兄姊妹在金錢和禱告上支持我們。神的供應確實超出我們的所想所求。

在艱難的事奉中，筆者深感禱告網的重要。回想我個人的信仰成長歷程；起初在北美信主、然後回香港執教、再回北美接受神學及跨文化學的訓練。因著不同地方的接觸，神為我們編織了一個又寬又闊的禱告網——包括北美和香港的教會及主內弟兄姊妹。

二. 「創啟」工人的生活方式

「創啟」工人像新移民一般，在生活方式上要有所調

整。跨文化的適應實具挑戰，來自西方的同工大部份對東方的文化了解不深，不自覺套用西方的價值觀，去衡量工場當地人的言行舉止，不知不覺表達西方文化的優越性。

筆者自少在東西文化交流環境下成長，然後在西方文化浸淫多年；如今生活在一個東方「創啟」工場，最大的挑戰是如何活出基督的信仰。面對一群年青學生，各有獨特的社會價值觀、信仰背景……，我們這些「創啟」工人的言行舉止，怎能對他們產生良好和深遠的影響，將成為我們長期要學習的功課！

舊約但以理在外邦的經歷，給「創啟」工人作了一個典範。但以理被揀選到外邦宮廷服侍，學習當地語言文化（但一 3-4）。他立志不用王之酒膳（但一 8-13），十天後，他成功通過測試（但一 14-16）。雖然他在外邦生活，繼續持守猶太人的律例（但三 12；六 10）。

神更賜他聰明智慧（但一19-20），讓他置身智囊群中，身處高位，對外邦宮廷作出貢獻。

三、「創啟」工人的誠信

「創啟」工人以專業身份進入工場，最具挑戰的是政府官員或當地人質疑基督徒的誠信；主要包括兩方面：

1. 他們疑惑為何我和其他同工放棄北美安舒的生活，跑到這裡來？

這是一針見血的問題。根據差派機構的指引——我們從神而來的異象和使命是藉服務進入社群，以基督的信仰和價值觀辦學，目的是培訓社會未來的領袖。

可是，個別的同工有不同事奉理念；他們確信在工場的首要任務是領人歸主。於是，因著對傳福音過份熱誠，有些同工埋怨教學工作量過重，以致影響他們與學生分享信仰；有些甚至參與政府不認許的宗教活動。筆者深信在「創啟」地區長期有效的事奉，必須以優質的服務和生命見證，在未信的群體和政府中建立誠信，叫他們看見你們的好行為，便將榮耀歸給你們在天上的父（太五16）。

2. 在「創啟」地區的事奉，路途漫長艱鉅

「創啟」事奉最大的考驗莫過於太重視事工的成效。「創啟」工人為了事工的方便，一不留神便陷入試探中。例如「創啟」工人明知不討神喜悅，也願意與掌權者妥協，以換取即時的成效。

舊約但以理立志不以王的膳和王所飲的酒，玷污自己，神卻使但以理在掌權者蒙恩（但一8-9）。這段經文提醒「創啟」工人，不能以加速事工的成效為理由，作出不切實際的承諾，最終貨不對辦，基督徒的誠信再次受到質疑。

感謝神，讓我們一家在祂救贖計劃中有份；我們願意學習跟隨主耶穌基督佳美的腳蹤。二十一世紀宣教策略可稱是「創啟」年代；在各「創啟」工場，基督徒以專業的身份，進入工場事奉；神透過困難的環境考驗我們的信心、煉淨我們的品格、塑造我們委身事主的決心。在此筆者誠意邀請及挑戰每一位基督徒加入我們的天國隊工。

（作者是一位「創啟」工人）