

# 參與普世福音遍傳—— 香港宣教現況與夢想

姚慶生



## 引言

筆者投身海外基督使團(OMF)香港區，本年7月剛好是四周年，角色從牧養一般信徒，轉為牧養宣教士及招募宣教士，當然，也因應天父賜下機會，參與主日及特別聚會作差傳教育。今蒙大使命中心邀稿，藉此整理出一點點感想。

香港的宣教教育，因差傳事工聯會過去三十多年的努力，為眾教會及差會奠下一定基礎；但要完成普世福音遍傳，仍然極需要眾教會、差會、宣教士們及神學培育同工等的投身，試分述如下。

## 一、教會的參與

### 1. 異象程度

香港的教會普遍尚未出現「宣教熱」，一般教牧均忙於份內的會務，偶有主動提問宣教聚會者，實屬寶貴。或許眾人多已自行從網上獲得所需資訊，但普遍有回應的教牧仍屬少數。可見，教牧的

「宣教熱」尚未「真正」熱起來，眾多教牧的心仍多留在本地，關心普世的胸懷及推動宣教的禱告，仍有待進一步開拓、提昇。

### 2. 差傳業績

香港差傳事工聯會最新的統計，從香港出外宣教士共有356人。(參《差傳Link》2006年7-8月)若加入教會網絡外的其他上路者，至少應有400人以上，但對於1,300家本地教會來說，平均3至4家教會才能有1人上路，而這300多位宣教士不少是夫婦同行，可以說，大抵每6至8家教會才差出1個宣教士單位。

### 3. 年青一代

特別要提的是18至25歲的青年一族，所指並非香港的所謂「雙失青年」，乃是教會的年青一代，未來的主要領袖。他們獻身宣教的不多，這是香港教會須大力鼓吹的事。除了培育美好靈性及具聖經訓練外，一般青年的語文表達能力較弱，教會

需要幫助他們提高，如此，才能促使他們未來參與華人及國際差會的事奉，得心應手。

## 二、差會的事奉

### 1. 配搭關係

一般宗派差會，多只推動會內事工，而它們的規模，卻非信心及國際差會在香港的辦事處所能及。後二者往往人手短缺，除應付一般宣教士的關顧外，多未有足夠的資源開展新事工，需要香港教會群體主動提供人力合作。

### 2. 策略運用

各差會一般有其事奉範圍，如前線差會關注伊斯蘭教世界，使團注目東亞生靈，另有華人差會長期在泰北努力，又或有集中於某國某範圍裡開墾教育扶貧，方式及關注不一，故未能說有何整體的宏觀策略。似乎，香港宣教界需要合作探討，如何運用信徒強項以貢獻普世福音事工？華人信徒恩賜是否只能作中國事工？這是差會之間值得進深了解，教會應予反省的事情。

### 3. 人力供應

教會及神學院甚少支持宣教，而神學畢業生考慮參與差會作普世動員事奉的亦不多。一般均以到海外作工始為宣教參與，後方的事奉則不被看為宣教的重要部分。但今天的宣教事工要有進展，一定要有教會支持各差會的人力。否則，我們就只有上路者，而沒有後防的關注者及充足的差會同工，這樣會成為「宣教怪物」。

## 三、宣教士投身

### 1. 負擔方面

觀察所得，目前獻身宣教的「正規軍」，大多早已清楚主的呼召，時候到了再找合適的差會，後方的動員者，只需從旁協助其尋求主旨，更深明白工場及差會的特色。然而，在跨文化事奉的教導上，教會差出的宣教士，有責任透過述職及日常的通訊，與教牧聯手推動會眾參與，並且給予眾差會機會分享工場異象，這是很自然的宣教教育。倘若差會只能靠「硬銷」異象才能進入教會，表示該教

會仍未預備妥當，仍須等候神的時間。

### 2. 恩賜配置

二十年前投身宣教者，大多具備傳道及神學培訓。但近十數年，因織帳棚事工興旺，香港已不多見傳道工人上路，轉為鼓勵專業或曾受訓練的信徒上路。不錯，這樣能帶來新氣象，但亦帶來了問題。宣教到底是甚麼一回事？需要怎樣的訓練？眾說紛紜，莫衷一是；而且各自表述，各自精采。差會間有不同的標準，教會間亦有不同的期望。筆者的理解仍是，對長期出外作工者，特別是參與跨文化的事奉，要求或許須提高一點，工場上就不致產生眾多的難題，教會的期許也不致落空。

### 3. 培訓果效

縱觀目前眾差會之中，能幫助獨自上路的工人作充份且有效的培訓，仍欠缺資深宣教同工主理。從香港出外的宣教同工，事前所得到的跨文化事奉裝備，多靠差傳事工聯會於澳門舉行數週至一個月不等的營會培訓，個別差會在人力、物力上均未能獨自主領。再者，已具海外跨文化體會的回流者，若參與差會事奉，因時間未能配合，每多只接受工場事奉培訓。因此，不少香港出外的同工均是「邊做邊學」，在跨文化事奉上能特別出眾者仍不多見。長遠而言，對新一代投身跨文化宣教培訓的需要刻不容緩。

## 四、神學培育路向

### 1. 宣教成份

現時一般神學院的課程，只具導論性的宣教科目，若有專注宣教且具學位的同工任教授，或許能設宣教專科。若同時有多位宣教前輩參與教學，則盼能設立宣教系。但香港神學界大抵仍停留在導論層面，除非神學院能改變方針，否則較難有優秀的宣教工人；一般牧者能否具備宣教負擔，神學院的培育方針是重要的關鍵。

### 2. 宣教使命

再者，神學院多以培育牧會及聖經專研人材為主，宣教人材多出自宣教士訓練學院，而後者在普世不太普遍。期盼華人教會能出現宣教士訓練學

院，又或目前神學院的方針能大幅調校。我們期待神興起華人的宣教奇材，接受西方宣教培育者成為理念專材，而資深宣教士不必回流本地作培訓推動——然而直至目前，仍未有這方面的工人。我們如何能提升跨文化宣教使命實踐及培育？這是華人教會關心宣教者要面對的問題。

### 3. 動性調節

愚見認為，教會牧養與工場跨文化事奉息息相關，能多鼓勵優秀牧者上路參與宣教，是未來宣教士的重要來源。神學院亦可讓學生在畢業前，能長時間在工場上實習體會，更可學習工場語言。當然，這需要工場、差會及學院有計劃地協調，神學生的母會亦參與支持。這樣，我們能有更多短期工人，也能預備未來作長期宣教的工人。

### 結語：一點夢想

- 夢想更多華人青年投身宣教，且有培育他們的巴拿巴與保羅……
- 夢想神學院的理念、靈性培育能整合宣教，更多宣教實踐的教牧出現……
- 夢想教會能提供成熟的信徒培育，減低上路者因欠缺事奉磨練而成為宣教傷兵……
- 夢想差會合作無間，宗派差會、信心及國際差會互助互愛，盡獻予主國度……
- 夢想華人宣教士人材輩出，參與國際團隊，在東西南北合作傳主福音……
- 夢想未來五十年，能見華人差會國際化，招募及接受國際團隊……

(作者為海外基督使團香港區執行主任)