

# 不變的使命，多變的取向

叔紀田



二十世紀90年代，一個非牟利扶貧機構前往亞洲創啟世界，支持一個貧窮小城裡的一所民辦扶貧學校，提供經濟支援以及孤兒和貧童成長的服侍，把整全之祝福傳遞給貧校的師生，深受學校及地方政府歡迎。當時地區政府的重要政策之一是「扶貧」，要攻陷貧窮的堅固營壘，趕上該國公元二千年脫貧的目標。十年來，該地區經濟發展迅速，進入二十一世紀，這小城脫貧在望。新市長上任，探訪該民校，並提議學校轉型為沒有政府資助的幼兒教育繼續經營，因為他打算投放大量資金於小學和中學教育上，以追趕建設小康城市的目標。市長的話使扶貧機構負責人了解改變是必須的，否則無法配合這小城的發展，失去了合宜的身份和角色，不一定繼續受歡迎，也無法有所貢獻，不能達到祝福萬族的目的。機構只有兩個選擇：一是遷移到仍然貧窮的偏僻縣鎮，協助那地貧困的居民，把祝福帶給更廣大的人群；一是留守該城，轉型為協助規模較細小的幼兒教育服侍。最後，它選擇以數年時間迅速地完成這所民校的服侍，把陣地遷移到較貧窮之縣鎮。結果，它的服侍因吻合該等縣鎮的需要而大受歡迎，接受服侍的民眾增加數十倍，服侍大為擴展，繼而註冊為本地機構作長期發展。那所小城民校的師生也漸漸領悟捨己為人的可貴，內在價值轉化更新，相繼參與他們的服務，成為忠心的同工和義工。

從以上事例可以看見今天創啟工場的千變萬化，不但當地的學校發展要面對地方政府管治政策的改變，外來的延福機構更要靈活應變，否則會失去生存的空間，更遑論延福萬族。那麼，變與不變應如何決定？應變的原則又是甚麼？我們該作些甚麼實際的準備以應萬變？下文讓我們先從聖經真理的角度來學習，然後從實踐的角度來探討。

## 一、不變的延福使命

延福服侍的百變不是沒有原則、軌道與意義的變幻，乃是為履行一個神聖的使命，達成祝福萬民的目標而作出的各種應變。因此，延福萬族的使命不變，但延福服侍的實踐卻要百變了。聖經向我們啟示這不變的使命是建立在兩個不變的基礎上：一是神給世人的不變信息，二是神與人同工的不變原則。無論是創世的故事、救恩歷史

或是延福的使命，都清楚地把這兩個不變的基礎說明。

## 1. 創世故事中的不變基礎

### · 不變的信息：神愛世人

聖經開宗明義以創世的故事宣告一個偉大、莊嚴又美麗的信息：神存在，神以大能創造天地，並且深愛世人。創世記首二章把神愛世人的心描繪得淋漓盡致：在受造之物中，惟有人是按著神的形象所造，並得到祂的靈氣，成為萬物之冠。在創造人類之前，神先為人類精心設計了一個美麗的家園，並且多次說好。「神看著是好的」一語共出現了7次，表示神為了人類這個家不斷鼓掌。這個「好」字帶有享福的意思<sup>2</sup>，表達神要人類好好享受地上生活的心意。此外，神更定意賜福人類，叫他們在地上生養眾多，並使大地資源豐富，環境生態合宜，四季順序循環，人活得健康。最後，祂又立定安息日，使祂所愛的人類能在祂的懷中更新安息。

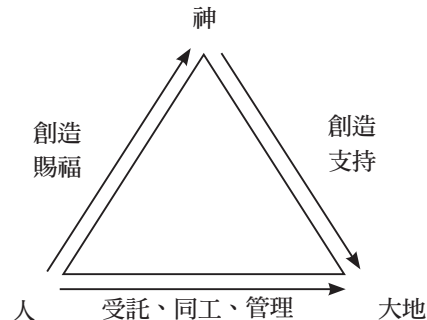
這個偉大又不變的信息預期有特定的聽眾——人類，否則，神不會以人間的言語來表達。祂要人類領悟偉大的神存在，而「神—人」關係的重點是愛。人因領受神的恩寵而能滿足、快樂地生活於大地之上，在愛中敬拜祂和歸榮耀給祂。這就是人類生命最基本的真理，最該依循的軌道、最幸福的秘訣。

### · 不變的原則：神與人同工

創世的故事也啟示另一個不變的基礎，就是神喜歡與人同工的原則。神是唯一能使無變為有的大能者，祂創造了天地。本來祂能以同樣的權能管理大地，但沒有如此行，只是托著宇宙萬有（參來一3）；反而把管理大地的工作交給唯一按祂形象而造的人類，使他們與自己同工，在尊嚴中把祂的美好信息與祝福傳遍大地，使大地也歸榮耀於神。這神聖的管理使命成為神賜人祝福的重要部分。因此，人類不但能在地上吃喝快樂的生活，更能夠在各項管理工作中發揮從神形象而來的創意、智慧、能幹等等，一方面把不變的信息傳揚普世大地，另一方面也享受與神同工的恩

典，以及工作的成果與意義。（參圖一）

圖一：創世故事中不變的基礎



創造的故事為人類提供存活於世上最穩固的基石，上述兩個不變的基礎是我們在世為人作事的重要指引，包括了不變的延福萬族的使命。

## 2. 不變的延福使命：兩個不變的基礎

### · 不變的信息：神愛世人

創世記三至十一章啟示人犯了罪，遠離神，「神—人」關係破壞了，且每況愈下。人不能自救，也不能領悟那不變的信息以及享受神人中間的愛。然而，神仍愛世人，不甘世人自我滅亡，採取主動，以耶穌十架的代贖拯救人類，讓他們重歸創造時的「神—人」關係。然而，人犯罪後那不變的信息內容就更豐富了：神不但存在、偉大、創造、愛及賜福人類，並且因為愛世人而拯救罪人，叫信祂的人不致滅亡反得永生。「神—人」關係的重點仍然是愛，而這關係的入門就是「信」。這個不變的信息同樣要傳遍普世，聖經以「萬族」、「萬民」、「普天下」等字眼來強調傳揚的寬廣度，使世人因信得福。

### · 不變的原則：神與人同工

救贖的恩典惟有神能完成，但把這個更豐富的不變信息傳遍大地，使世人得福的工作如何進行呢？祂又一如既往地按著神與人同工的原則而行，把它交給人類；只是所交託的不是所有人類，乃是祂揀選、呼召、歸信祂的子民，就是今天所有的信徒，他們都領受了這個不變的延福使命。

在聖經救恩的歷史中，神呼召了四大類子

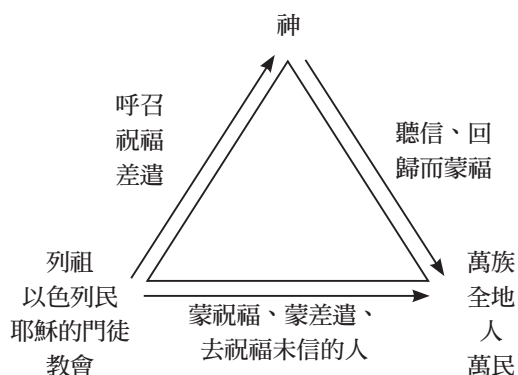
民，把延福萬族的不變使命交託給他們。他們分別是舊約中的列祖和以色列民，以及新約中的耶穌的門徒和教會。每一次的交託，神都按以下的金科玉律行事：

一) 神以愛呼召人歸向祂，成為祂的子民，又祝福他們——神給人類不變的信息。

二) 神差遣祂的子民去祝福未認識祂的萬民——神與人同工的不變原則。

三) 萬民因此蒙福而歸向祂——不變信息與不變原則所達成的果效。

圖二：救恩歷史中不變的使命



(上圖經文，關於列祖，請參創十二1-3，二十六2-5，二十八13-15；以色列民，請參出十九3-6；耶穌的門徒，請參太四18-19；教會，請參太二十八18-20。)

**小結：綜合以上第「一」點的討論可知，延福萬族的使命不會改變，因為神給人類的信息不變，神與人同工的原則也不變。改變常常叫人不**  
**安，因為後果難測，**  
**但若**能了解改變背後的不變基礎，便會叫我們勇於改變，在不變的基礎上求更進一步。上述小城的延福機構的服侍，若改變能使更多人認識這不變的信息，又叫多人與神同工，那麼改變是有意義和必須的。



假設那所民校師生有千人，但遷移陣地後所服侍的是數萬人，那便是進一步發展；若留守該城，服侍人數因規模縮小而遞減，那就是倒退了。在與神同工方面，若因遷移而叫多位民校師生成為忠心的同工和義工，更是理想的發展；反過來，若留守使規模縮小而減少人手，便是不理想的倒退現象了。

## 二、多變的延福取向

雖然延福的使命不變，但服侍的取向卻可以多變。福音派信徒常以聖經的教導為依歸，那麼，聖經有否啟示延福服侍可以百變呢？答案是肯定的。延福服侍按每個時代的客觀因素與環境而靈活變化，因此我們可以在不變的基礎上放膽地改變取向。以下簡單探討神所呼召四類子民所用的延福取向。(參圖三)他們在延福的方法、工人、重點工作上都有所不同。

亞伯拉罕是以**游牧家族生活見證**的取向傳達神給人類不變的信息，使他們從他的身上得見真神的存在，並看見祂祝福信靠祂的人。亞伯拉罕順服神的呼召，帶著妻子、家人、僕婢和牲口，從迦南地往南北遷徙，與許多其他民族交往。神大大祝福他，使他老年得子，生活富足。雖然他也有軟弱的一刻，但總顯出為神而活的操守，他對羅得謙讓、對旅客接待、對神信靠順服，也使亞比米勒王領悟真神的存在和祂恩待人的真理(參創二十一22-24)。

以色列民是以**全民社會群體生活見證**；西乃之約(出十九4-6)為他們建立了一個獨特的身份、使命和延福的取向。

他們的身份是屬神的子民；他們的使命是全民作為祭司的國度，站在神與萬族之間作中保，向萬民介紹神，讓他們也得到神的祝福。他們的延福取向不是「去」使萬民作神的子民，乃是以地上的聖潔生活



吸引他們「來」歸向耶和華。聖潔生活的指引，就是十誡(出二十一-17)和以後發展而來的摩西律法。十誡中早已預計以色列民中將有寄居者，就是那些來歸向耶和華的外邦民族(出二十10)。與亞伯拉罕相比，以色列民的敬拜系統及各類社會制度較為複雜和健全了，這也吻合當時其他民族的情況，民族群體開始壯大，世界強國不斷在以色列的周邊出現。

在福音書的記載中，耶穌與門徒延福萬族的取向是以**小組形式巡迴各地，從事整全的延福服侍，包括教導、宣講、治病、趕鬼和交朋結友**。為此，他們走遍各城各鄉(太九35)，使多人能親眼看見、親耳得聞、親手觸摸，親身體驗真神的信息。此外，祂也訓練門徒成為延福萬族的接棒人，叫多人與神同工。

新約教會的取向是今天福音派信徒最熟悉的。彼得在猶太人中**宣講福音，建立教會**；保羅則在羅馬帝國的外邦人中，作城市佈道和植堂，建立外邦人教會，兩人都刻意培育接班人。當彼得和保羅年老時，眼見羅馬帝國開始對基督徒不信任，逼迫臨近，彼得就勸勉信徒以不同的取向延福別人：要以**品行端正、待人以敬的見證**，說服那些認為他們是作惡的人(彼前二12)，使他們也認識真神的聖潔、美善、大能與關愛。在艱難的處境下，信徒群體以生活見證神給人類不變的信息，是延福萬族的軟實力。這是新約教會給予今天信徒的寶貴榜樣。

圖三：聖經救恩歷史中多變的延福取向

| 四大類子民 | 延福取向                         |
|-------|------------------------------|
| 亞伯拉罕  | 遊牧家族的生活見證                    |
| 以色列民  | 全國子民社會中的生活見證                 |
| 耶穌的門徒 | 小組的巡迴、整全的服侍                  |
| 新約教會  | 安定時期：佈道、植堂、城市宣教<br>艱難時期：生活見證 |

**小結：聖經中的延福取向是多變的：在方法上，有以靜態生活見證為傳揚，也有以動態宣講的；在工人結構上，有以家族為傳揚單位的，也有以個人、小組、社群甚至全國的；在重點工作上，有以佈道植堂為重的，也有以整全服侍為重的，都是按他們的處境來靈活變通。總括而言，**

**延福萬族是神給予祂子民的不變使命，祂的子民便要因應具體處境中的客觀條件，在服侍的取向上有所變。因此，我們認定，延福服侍的取向必須靈活應變，才能吻合處境所需。**

再看上述小城的延福事業，雖然故事沒有交待在民校與縣城的延福取向有何分別，但可以想像其中的不同。服侍千人的學校，其重點必在教育服務；服侍數萬或更多的貧縣窮鎮的居民，而又廣受歡迎的，其重點必須是更寬闊、有關的民生各方面的服務，可能包括教育、健康、家庭、事業、經濟等，人手與專業也必因變遷而增加，服侍策略更必須精心設計了。

### 三、不變的使命與多變的取向對今天華人教會的意義

今天的教會可以從不同的角度去看延福萬族的事業。從世界人口增長史的角度來看，最近200年間的人口以爆炸式地增長，世人中的一半竟然活在我們今天的世代中。<sup>3</sup>可見，二十一世紀延福萬族的事業必較過去二十個世紀更為重要。若從人口的角度來看，全球人口69億，其中67%為未信主的，41%更是最難接觸基督教的未得之民；因此延福萬族的工作要針對超過45億的人口，無論人力和財力的需求均甚殷。若從策略的角度來看，全球非信徒分佈的情況是創啟世界佔80%，開放世界佔15%，後蘇東(即後蘇聯及東歐)世界佔5%，可見延福事業的重點肯定在創啟世界了。開放世界的延福服侍取向一向是佈道植堂，但今天創啟世界的延福服侍則要千變萬化了，包括各類扶貧救災、災後重建、社區發展、教育服務、醫療服務、經濟重建、道德重建等工作，故所需要的人材也截然不同。但無論如何多變，使命仍是不變的：透過與神同工，信徒把神愛世人不變的信息傳諸普世。

不過可以肯定，二十一世紀的延福事業是人人參與的全民運動，實踐信徒皆祭司的真理。筆者相信神正在大大推動世上經濟與政治、科技與國際文化的發展，使更多信徒能在不同場合中接觸未聽聞福音之民和未信的人。他們透過個人、



家庭、家族、小社群(如公司、工廠等)等的生活見證，傳揚神愛世人的不變信息，所面對的可能是災區的災民、義工和政府的官員，也可能是公司、工廠和院校中的同事，或是村內的同鄉、社區中的鄰舍、醫院內的病人和家人，學校裡的學生與家長，社交上的朋友等等。這樣種類眾多的服侍環境，又與傳統的佈道植堂有所不同，信徒應如何準備來讓神使用？這些問題不但對每一位信徒是重要的，對堂會、神學院和延福機構也有重要的意義。它們不僅要重視不變的延福使命，更要正視多變的延福取向。

## 1. 堂會的準備——信徒培育

堂會是延福事業的人材庫，她最基本的責任是栽培堂會內的信徒，使他們的信仰根基穩固，愛主愛人，並有基本的事奉技巧，能為神使用。今天一般的華人堂會都不大重視延福萬族的事業，卻面對創啟工場需要大量的信徒以他們的職業投入事奉。顯而易見：最關鍵的需要就是延福萬族的宣講、教導和培育了。所以堂會也要在主日講台上系統地教導神要延福萬族的真理；主日學系統的教授延福萬族的聖經基礎、二千年教會的延福歷史以及今天的多變趨勢與反省；團契小組也要學習實踐延福服侍。此外，又要組織不同行業的信徒一同探討參與不同種類延福服侍的可能性，並

引導他們踏出工場。最重要的是，讓信徒認識今天延福事業的靈活性，人人都作出準備，因為未來可能在創啟世界中工作。

## 2. 神學院的準備——延福學師資、課程、延福視野的牧者以及平信徒延福訓練

若神要在本世紀動員全民參與延福事業，華人神學院面對的燃眉之急，就是**延福學師資的招募與準備**。華人教會中具延福訓練與實踐經驗者很少。神學院首先要認定延福師資與課程是必須的，然後刻意地以數年時間培訓各有關的師資，包括招募具工場經驗者接受進深的延福學訓練，又或讓沒工場經驗的師資前往工場工作一至二年。在此期間，院校與延福機構之間合作借調師資看來是必須的。

今天大部分華人神學院教牧學課程內都少有延福學科，所以一般牧者不知道如何在堂會內有系統地教導延福萬族的真理和實踐的理論。故此，**教牧學科內宜最少設一科必修的基本延福學**，內容必須包括如何在堂會內教導延福萬族的聖經真理和動員信徒投入。

神既大量動員平信徒以他們的職業投入創啟世界的延福服侍，所以神學院開設的**平信徒神學訓練課程**中更該設有延福學的訓練了。

此外，今天延福工人在創啟工場中面對很





多的問題，包括政治、經濟、法律、社會制度，世界觀、道德倫理等。這些問題均需深入的神學探討。可惜一般延福工人的神學造詣不夠深入，極需要神學院的聖經學者、神學家等投入一同商討，俾能了解問題的徵結，找出解決或疏導的方法。故此，一些**延福課題的探討及神學反省的研討會、工作坊等**均有迫切的需要。

### 3. 延福機構的準備——踏上多元化及網絡化

創啟世界的延福服侍絕大部分不能以差會身份投入，非牟利機構也漸漸不受歡迎了，目前已有不少新一代的延福機構陸續出現，包括大小企業、社會企業、大小工廠、不同層次與專業的訓練學校、不同類別的診所、醫院及健康中心等，都是吻合民生需要的機構。然而，在延福服侍的途中，它們都在摸著石子過河。創啟世界中需要的多變取向，如何能有效地傳遞那不變的信息？能否不透過直接佈道植堂的方法而為之？如何能量度或界定自己能否達到目標？這需要群策群力，**並與神學院一同探討**，使延福事業的內容更豐富踏實。

從上述小城故事所見，創啟工場的變數極大，延福機構必須靈活應變，又要求人材能高度調動，這不利於人、財均受限制的小型機構。但創啟工場不一定歡迎大型及高姿態的延福機構前往，最佳的方法是**大、中、型的延福機構彼此合作，在人材方面作長短期借調**，以達到共同靈活應變的目的。然而，這種合作並不容易，需要有關機構在策劃、行政與互相適應方面作深入的探討，以達到保護機構與工人的效果。最理想的是一些相熟的**機構聯成網絡**，互通消息，習慣一同探討及合作，道路便能更順利。

此外，在神學院缺乏延福師資之際，延福機構亦應該鼓勵一些資深的延福工人，進深接受正統的延福學訓練，**為神學院提供延福師資**。

### 4. 信徒的準備——個人與家人的準備、隨時蒙神調派

今天，創啟工場中延福工人之調派可能不

依循以往的軌道——蒙召、受神學訓練、差會接納、母會差派、啟程，而是隨著本身職業的變動、經濟條件的變化、國際政治關係的建立，以及其他環境變遷的因素，而離開本地本族父家往陌生的地方去，就如使徒行傳八章本居於耶路撒冷的執事與平信徒一般。因此，**每位信徒和家人均要在心理、信仰、職業與專業或技術上有好的準備，機動地隨時讓神調派**。所以，每位信徒要在堂會生活中奠定信仰的基礎、有紀律的靈修退修、有系統的上主日學或參加查經班，更要學習不同的事奉技巧，特別是個人佈道及培育新信者的方法。此外，神學院或培訓機構也要提供合宜的訓練，特別是作創啟服侍的義工。

此外，今天的高科技和媒體是**傳揚不變信息的最佳途徑**，它們能把信息傳達至最不容易接觸的未及之民中。所以，需要大量善用高科技媒體的信徒投入這行列，以不同的體裁盛載有關信息，包括歌曲、短片、戲劇、舞蹈及其他合宜的資訊。這也是福音派教會必須從速探討的一個延福取向。

### 結論

延福使命中多變的取向是為了傳揚不變的信息，使世人回歸創世的福樂境界。福音派對於不變的信息是堅定和持守的，但多變的取向卻是一項新的挑戰。讓我們不要忘記，聖靈仍是那位在延福使命上最活潑的工作者，祂必定會帶領和引導。我們要堅持在禱告和等候中，領受祂的帶領，並在摸石子過河的途中學習與祂同工同行。前面或會有失敗的時刻，但卻是成功必經的過程。

### 註釋

1. 本文以「延福」代替「差傳」和「宣教」，取意將福音延伸至萬族，相信更吻合創啟世界的受眾心態。
2. 參楊錫鏘著：〈傳道書的職場智慧初探〉刊《中國神學研究院期刊》第46期(2009年1月)：19-20。
3. Al Gore, *An Inconvenient Truth* (New York: Rodale, 2006) pp216-217.

(作者曾在創啟地區從事社區發展服務工作，今已退休)