

把工人差到 「創啟地區」去

馬其頓



筆者多年的宣教夢想，是神賜予普世華人教會以下五個特點：更多禱告的教會、更強差傳異象的教會、更多全然委身的信徒、更多在神國裡合作的差傳夥伴和更多受到適切裝備的宣教工人，使福音可以早日遍傳世界，完成主耶穌給眾教會的大使命。(見〈我的夢——普世福音遍傳〉一文，刊《大使命》雙月刊第六十五期，2006年12月號，頁4-16。)

今天，穆斯林、印度教徒的增長很快，特別是在「10/40之窗」的「創啟地區」內。這裡居住了全世界九成以上的穆斯林、印度教徒及佛教徒，是最少福音傳到的地區(The Least Evangelized World)。所以近年來，一些熱衷於推動普世差傳的教會，急急地把年青信徒差到「創啟地區」去。可惜，這些工人並沒有受到好的裝備，當遇到挫折時，很容易便流失了。求主賜給我們智慧，敏銳神的帶領，謹慎使用神賜的寶貴人力資源，把最適合的工人差到宣教工場上，建立穩固的宣教基地。本文寫作的目的在探討地方教會、

差會、宣教工人和工場同工們(工場)在選召、裝備、差派與支援方面應怎樣彼此搭配，同心參與，好讓宣教工人們能健康、持久地在「創啟地區」內忠心為主作見證，使宣教的工作發揮更大的果效。筆者以所服侍的差會使用的事奉原則與方向為藍本，加上筆者在創啟地區服侍的經驗，與主內有同一異象的同工們分享。

一、到工場前的選召

教會：需要確認工人的生命(靈命和德行)、事奉與蒙召等的見證並推薦給差會。

差會：當得到教會的推薦後，差會必須確認候選工人的信仰、蒙召與資歷，按工場的需要、工人的恩賜和資歷來篩選，並且要通過體檢與心理測試，才批准並確認為被選召的「準宣教工人」。另一方面，給與他們屬靈的指引，引導他們建立事工方向，配合工場的需要，能有效地向當地「未得之民」見證耶穌基督。

工人：候選工人當然要配合教會與差會的各项申請過程與要求，但到工場之前最好已經預備或開始學習以下的基本知識和技能：

1. 生活的知識和技能(Life Skill)：他們要衡量自己是否願意為福音的緣故過簡樸的生活，知道當地的生活條件，並能夠獨立地照顧自己和家人(夫妻、兒女)的衣食住行。同時，工人最好能有駕駛的經驗，並且擁有合法的駕駛執照。

2. 專業的知識和技能(Professional Skill)：到創啟地區的工人一般是專業帶職的宣教工人(ministering professionals、專業人士、商貿宣教)，他們必須擁有一項賴以維生的技能和專業，同時要具備與相關的或國際專業認可的資格，才能在工場上有一個清晰明確的身份。

3. 語言的能力(Language skill)：除了工人本身所操的語言外，最好能具備流利的英語(國際語言)能力；若要長期在某一個「創啟地區」事奉，更需要學習當地的語言。

4. 理想的宣教工人：一般「創啟地區」都不容許宣教士入境，故需要有一門適合當地需要的專業知識或技能，才能取得居留簽證；同時也不容許公開宣講福音，故宣教工人的生命事奉極為重要。他們長期住在當地人的中間，在生活各方面要活出真理，彰顯基督的愛，讓當地人看到基督徒的生命是與他們不一樣。而基督徒與基督徒之間不單要彼此相愛，互相順服，他們更要以基督無私的愛來愛鄰舍。

一般的創啟地區倫理思想比較保守，所以最理想的工人單元是一個家庭，有夫婦與孩子，這樣的家庭比較容易接觸鄰舍。夫婦接觸夫婦，孩子與鄰舍的孩子及在學校的同學成為朋友，一個家庭的成員各自接觸不同階層的男女，福音的門可以自然地開展。

單身弟兄或姊妹在「創啟地區」的服侍都會因有男女之別和階級不同，無論在生活與事奉上都會帶來不同的限制與壓力，例如在一些「創啟地區」，一個單身女士不可以單獨外出，必須有一個男性親人(父親、丈夫、兒子或親兄弟)陪同，因此她們的事奉必須與其他隊員配合，各人的崗位也需要有適切的安排。

工場：工人要經常把當地「未得之民」的需要向差會與教會的同工們報告，好讓他們代禱並協助尋找合適的工人與資源來配合。

二、到工場前的裝備與差派

教會：在「準宣教工人」等候被差遣出工場，教會需要積極以禱告與奉獻來支持，並且協助他/她建立禱告網路，關心他/她與家人們身心靈的需要，提供學習事奉的機會(本地和海外短宣)。另一方面也要讓弟兄姊妹認識創啟地區的宣教事奉與開放地區截然不同，讓他們明白「準工人」面對的挑戰和現今的宣教大趨勢。

差會：要提供「創啟地區」的資料，並協助「準工人」確定未來事奉的地區與群體，也要提供職前的培訓(Pre-field Orientation Training)，裝備他們能夠知己知彼，學習與神、與隊工建立關係，減輕他們初到工場的文化衝擊，這樣才得以減低工人在工場的流失率。同時也要聯繫教會共同商議如何差遣「宣教工人」到工場，也要以禱告支持他們，日後與工場保持緊密的聯繫。

工人：要禱告等候，並在教會繼續事奉和傳遞宣教的異象。專業帶職的「準工人」在專業上當有一定的成就，但也要在自己的專業上繼續進修，以免到達工場後顯得落伍，無法在崗位上作出見證。而若未曾接受正統神學裝備的，最好在出工場前能修讀一些宗教或神學課程，例如普世宣教運動面面觀(Perspectives on the World Christian Movement)、基要神學、個人佈道、如何建立教會、世界宗教比較等課程。

工場：繼續提供當地最新的資料與需要給教會與差會，為「準工人」代禱，安排平台與網路，準備迎接工人到工場。

三、在工場的服侍

教會：與宣教工人同行，繼續關心工人們在工場上的適應，定期與他們聯繫，瞭解他們身心靈的需要，並以實際行動，為他們迫切代禱，在適當的時間差派訪宣隊作支援。在創啟地區的工人無法公開宣講福音，對工人的內心會造成一定的壓力，教會必須明白和加以舒緩，訪宣隊員也

要認識工場的環境和氣氛。

差會：制訂及監督工場總體的事工方向，協助建立關顧工場的團隊，確保能適切地支援團隊各方面的需要。同時，也要協助舒緩工人及家人因無法公開傳福音而帶來的壓力。

工人：一般來說，工人需要用一至兩年的時間來學習當地語言和適應當地文化、生活環境、團隊合作與事工。他們更要順服團隊的帶領，忠心投入事奉，定期參與團隊的活動與培訓，與神、同工和信徒建立親密的關係，實行彼此相愛，活出聖經的真理，彰顯基督的愛，也要參與社區的關懷事工。

另一方面，工人以專業服侍，必須在自己的專業上有顯著的成績，不可落於人後，也要與共事的人和融相處，活出基督徒的香氣。而一般的創啟地區都需要英語課程和生活技能的教導，也需要扶貧和輔導有需要的家庭，工人透過這些渠道可以接觸慕道友(people of peace)，顯出生命的見證。



除此之外，更要緊密保持與家人、教會與差會的聯繫，定期發代禱信。

工場：協助工人以合法、誠信的途徑取得合法簽證與居留權，關顧工人們身心靈的健康，幫助他們取得在文化、生活、家庭與工作崗位上的適應。此外，最好能有退修年會、各項在職的培訓，以建立健康的團隊精神與隊工關係，協助工人們能健康、有效地在工場長期服侍，以生命見證基督。工場的負責同工需要確定並監督整體的事工方向，經常檢討，使社區關懷事工與福音傳揚能平衡發展，最終能帶領人歸主。

四、回國述職的準備與支援

教會：為同工們身心靈的健康、回國的適應、述職期間的服侍代禱，妥善安排與接待同工們回國述職的需要，包括住宿、交通等方面。也要安排聚會讓同工們有機會分享工場的服侍經歷與需要，繼續推動宣教。創啟地區的工人並非以宣教士的身份前往，福音工作也低調，差派教會也需要保障工人的安全，分享聚會也不能公開他們的名字和身份。

差會：當工人完成了每一期的事奉後，安排並監督他們回國述職，提供回國述職的研習班，幫助工人及其家人重新適應原居地的文化與生活，關顧並供應他們各方面的需要，協助他們保持身心靈的健康。另一方面，差會也要推動教會來接待述職工人，作伙伴同工，繼續傳遞和推動宣教異象。

差會的負責人又要按工人們在工場上的事奉報告與評估，特別在專業的服侍上，釐定工人們是否適合再受差作下一期的宣教事奉。按照工人們不同的健康情況與背景等，鑒定並協助工人們預備下一期重回工場的事奉，或安排轉換工場，或作短/長期的休息，或要他們接受不同的裝備後，才再一次被差出。



工人：述職的工人一方面需要重新適應原居地的文化與生活、安頓家庭、安排兒女的教育等，也需要預備述職的報告，並與教會協商安排各項聚會的資訊，是隱蔽或高調的分享。一般創啟地區的工人縱使回到原居地都不會高調，以免為工場帶來不必要的麻煩。

工人在述職期間也要繼續鼓勵教會以禱告、金錢與鼓勵信徒生命奉獻來投入參與宣教，更重要的是他們需要有休息、退修以及專業進修的時間；此外，對有關宣教的資訊和研究，也要盡量認識和吸收，因為在一般的創啟工場上難有這些機會。同時又要與神、與家人、親友和教會建立更新又親密的關係，同時也要與工場保持緊密的聯繫。

在此期間，工人更要思考自己未來的事奉方向，並作相應的預備。

工場：同工短暫離開工場時，對其事奉崗位與居所作出相應的安排，為他們述職的服侍代禱，與他們保持聯繫。工場也應在這時評估他們在工場上的事奉並上報差會。

五、再到工場的裝備與支援

教會：重新與同工確認繼續為伙伴，以禱告、奉獻及差派中短期訪宣隊來支援宣教的工作。

差會：提供並協助被確認的工人重回工場的事奉，繼續以禱告與各種資源來支援他們，也要製訂

在工場的新事奉目標，與工場保持緊密的聯繫。

工人：經過一段休息的時間，工人的身心靈以及事奉的角度應該有所更新，重新投入工場後，也要更新所學習得到的當地文化與語言，能夠更深地以生命見證，並投入傳福音及領人歸主的事工，與神、同工、社區、家人、教會和差會保持密切的伙伴關係。

工場：繼續關顧工人們身心靈的健康，幫助他們在生活、事奉與人際關係上取得平衡，不能誤以為工人已經完全適應了工場的生活和事奉而減輕關注。

願神使用本文，來協助教會裝備更多有心志長期到「創啟地區」服侍的宣教工人。讓我們彼此學習並實踐，同心參與大使命，使福音廣傳，榮耀主名。

參考書目

Allen Don, Rebecca Harrison, Eric and Laura Adams, Bob fish and E.J. Martin (editors) 2009. "A Closer Look Fruitful Practices: A Descriptive List," *International Journal of Frontier Missiology*, 26:3 Fall, 111-122.

Taylor, William D. 2008. "Global and Personal Reflections on Training/Equipping for Cross-Cultural Ministry Today," *Missiology: An International review*, Vol. XXXVI, no. 1, January, 75-86.

(作者曾在北美牧會，現在「10/40之窗」為全職宣教士)

