

堂會與普世宣教

陳惠文



記得滕近輝牧師多年前曾分享過，某次他在加拿大一個白人教會講道，住在該教會的一位牧師家裡。晚飯時，主人家請他的11歲兒子禱告。這位少年人除了為食物謝恩外，還為他們教會所差出的10多位宣教士逐個提名禱告。滕牧師當時很受感動，一個少年已經那麼關心宣教士，這個教會一定很注重宣教，弟兄姊妹也一定很關心宣教事工。尤其感動的是，少年時代已經知道不同的宣教工場，長大後會更注意世界各地的宣教動向，甚至可能成為宣教士。

滕牧師的分享讓筆者警覺到，一家教會若要推動普世宣教，必須注意下列幾方面：

一、教會要營造宣教氣氛

社會風氣對個人的成長影響很大，同樣，一家教會的會風對弟兄姊妹的影響也很大。假如教會是內向的，事事以本會為主體，弟兄姊妹自然會內向，對本會以外的事情便不聞不問。更有些教會恐怕人材、錢財外流，不鼓勵、不希望弟兄姊妹參與堂外事工。教會內部的團契、培育和管理等聖工當然重要，但宣教事奉也是不可缺少的。試想，當初安提阿教會不差派保羅和巴拿巴出去，福音怎會傳遍地中海沿岸？昔日，宣教士沒有將福音帶來中國，我們怎能成為基督徒？

主耶穌吩咐祂的門徒往普天下去，當然包括我們華人教會在內。華人教會既是基督身體的一部分，是普世教會(universal church)其中一員，而今日的華人教會在人力、物力已超過很多國家或民族的教會，我們就不能推卸責任。我們一定要超越我們自己，超越我們的教會，超越我們的地域，放眼世界，認識各地的需要，為主建立教會，也要關心時局，因為局勢的轉變往往影響宣教策略。同時更要求神幫助我們，不只看本教會的需要，而是胸懷普世，效法衛斯理的榜樣，「全世界都是我的牧區」(The World is My Parish)。願我華人教會不只關心自己家人，自己的教會、自己的城市、國家，更想到普世的需要，因為我們的神是普世的神！

二、教會要重視宣教教育

一次，筆者在教會分享，提到近代宣教之父威廉克理，很多會眾的目光茫然，不知所指；同工也對我說過，有些會眾連「10/40之窗」和「創啟地區」的名詞仍未聽過。可見弟兄姊妹對宣教的認識很少！

今日大部分的教會，每年都有一次差傳年會(或稱宣教年會)，邀請嘉賓講員講兩、三堂有關宣教的信息，但在其餘的日子很少提及宣教。

每年一次的強心針起不了作用；更有甚者，差傳年會變成了例行公事，在週五、週六舉行的特別聚會參加人數越來越少，弟兄姊妹對宣教越來越不感興趣。反之，他們對各種神學思想、研經方法很感興趣。教會重視聖經教導，主日學多教授新舊約各經卷和倫理，這是很自然的事，也是很好的風氣；但只重鑽研經卷，而忘記大使命的實踐，是違反教會存在的目的，是不可原諒的缺失。可惜，今日華人教會的主日學或基督教教育，很少編排宣教課程，因為負責的同工多把宣教教育列為宣教事工，由宣教部來負責；也有誤解了宣教只是行動，而不認為基督徒的全人培育也需要宣教教育。

我們讀宣教士的傳記，會發現很多宣教士從小受到父母、主日學老師或宣教士見證所感動，可見宣教教育是非常重要的。大使命中心兩年前出版的「普世宣教課程」就是要彌補這一缺環。鄭果牧師曾說過：華人教會在差傳事奉上「起步遲、進度慢」。希望藉著有系統的宣教教育能幫助華人教會加速普世宣教的步伐。

三、教會要培育宣教人

1996年大使命中心在美國德州舉行德州差傳大會，邀請滕近輝牧師主講一堂「宣教人的塑造」。（該講章已收於大使命中心出版《普世宣教課程（一）》學生本）滕牧師從他數十年來牧會的經驗分享說：「一個宣教人就是有宣教使命感、被神使用的人。」「宣教人是外向教會的主幹，他必須經過內向塑造的過程，然後才能夠有向外宣教的心志、價值觀、動力，以致能成功。」滕牧師更認為「只有從『宣教人』中間才能產生宣教士。」因此，筆者認為教會必須注意以下幾方面：

1. 信徒生命的塑造

今日許多教會受世俗影響，非常注重知識、學問。不錯，今日是知識、資訊爆炸的時代；但是知識很容易使人驕傲，很多異端就是人因自己的知識，「生發錯誤的心」（帖後二11）而生，甚至「高抬自己」（帖後二4）。所以，教會對信徒最

重要的栽培是生命的塑造，讓信徒「滿有基督長成的身量」（弗四13）。豐富的內在生命自然會向外流露，正如聖經所說：「從他腹中要流出活水的江河來。」（約七38）我們都很明白身教重於言教、生命影響生命的道理，這在宣教事奉上，尤其在創啟地區宣教極為重要，讓我們付諸實行。

2. 宣教教育

教會要有各級的宣教課程，從小培養信徒的宣教意識，關心宣教士，為未得之民禱告；這樣，教會才能培養普世宣教的風氣。多年前，筆者曾被邀往三藩市灣區某教會的初信造就班中講授兩堂普世宣教的課，該教會牧師認為，信徒信主後就要明白宣教的重要。也有一個教會的兒童主日學，每年聖誕節都請兒童們寫信給宣教士，關心他們的生活起居，兒童從小便認識宣教；這是值得其他教會參考的。

此外，牧師、長執更要鼓勵信徒多參加教會以外的聯合聚會和訓練，特別是宣教大會，擴闊信徒的屬靈和宣教視野，並鼓勵他們將學習的心得向團契、小組分享，使大家同得造就；如此，教會一定更加興旺。

3. 獻身輔導

相信每一個教會每年都有一些弟兄姊妹考慮全時間事奉，有些是在本教會的聚會中獻身，有些是在堂外的聚會中獻身。無論如何，本教會的牧師和長執對他們的屬靈情況和恩賜都較熟悉，可以給予適切的輔導、指引並陪伴他們真正走上全時間事奉的道路。我們時常聽說某人年青時曾決志全時間事奉，但沒有行動，以致常有罪咎感，進入了神學院後才釋懷。宣教事奉也一樣，拖延了時間，宣教的心冷淡下來，沒有回應神的呼召。筆者相信這不只是個人的問題，而是整個教會的虧欠，更是對神國度的虧欠。

4. 工場選擇輔導

神賜給每一個人不同的恩賜，目的是要肢體互相配搭。因此，不是每一個全時間奉獻的人都

要做教會的牧師，或做跨文化的宣教士，教會需要幫助這些奉獻者選擇合適的工場。就算是宣教事奉，也有開荒佈道、信徒訓練、翻譯聖經、醫療宣教等等不同類別的崗位，牧師、長執們需要幫助獻身者知道自己的長處，更要介紹他們去接觸合適的差會。

幫助一位信徒成為門徒、成為宣教人、踏上全時間事奉、獻身宣教、踏上宣教工場，教會牧師和長執的角色是不能取代的，而且責無旁貸。

四、教會要建立宣教團隊

宣教士不是個人單獨的在爭戰，而是整個教會都參與。宣教士是前線的「傳者」，而教會就是後援的「差者」；宣教士在前方，教會就是宣教士的後援、補給基地。宣教士的事奉，代表了整個教會參與擴展神國度的事奉，他們的成、敗、憂、喜，整個教會要同擔，因為前方與後方同樣重要。「上陣的得多少，看守兵器的也得多少；應當大家平分。」（撒三十二4）

1. 禱告的團隊

宣教是一場屬靈的爭戰，是從魔鬼的手裡將人心奪回。當宣教士在前線打仗時，全教會應該為他們禱告。正如約書亞在前面與亞瑪力人爭戰，摩西在後方禱告一樣；摩西何時舉手禱告，約書亞就得勝；摩西的手何時下垂，約書亞就戰敗（參出十七8-16）。藉著禱告，我們與宣教士同工。

2. 經濟支援的團隊

軍隊必須有充足的裝備和糧草才能專心作戰，耶和華的軍隊也應如此。教會必須供應宣教士在工場所需，除非宣教士是帶職宣教，有一定的收入，否則，合理的經濟支持很重要。試問，宣教士既處於一個陌生環境，又時常擔憂生活所需，怎能專心事奉呢？

筆者願意再提出一個問題讓大家思考。一般而言，我們是按當地的生活水平來決定支持宣教士家庭的生活費和事工費；但我們往往忽略了宣教士對父母的責任，這是華人的傳統。若該宣教士一直需要供養父母的，我們應考慮增加這方面

的支持。

3. 關懷的團隊

(1) 關心宣教士及其子女

宣教士剛上工場，母會的弟兄姊妹經常會和他們聯絡，但日子久了，對他們的關心就冷淡下來。假如我們能安排不同的團契或小組，經年輪流關心宣教士的事奉、生活和子女學業，給他們打氣；每逢生日喜慶、結婚周年、升學畢業等送上卡片、小禮物，都是很好的鼓勵；或在節日給他們寫信，收到他們的通信時給予回信等，更是積極的鼓勵。輪流來做，更可以擴大與宣教士接觸的人數，也會有新鮮的話題，而宣教士對教會的認識也增多。然而，在行政方面便需要有核心的人手來編排。

(2) 宣教士父母及家人

宣教士到工場後，無法照顧或探望父母和家人，教會弟兄姊妹能否替宣教士盡一點責任，照顧或探望他們的父母，使宣教士安心，同時老人家也得著安慰。尤其是宣教士尚未信主的父母，更需要我們的關心。筆者知道有些與宣教士相熟的弟兄姊妹會自願探訪和照顧，但教會若能予以動員，壯大教會的宣教支援隊伍，也是教導信徒認識宣教事奉的一個途徑。

宣教事奉不是個人的事奉，而是團隊的事奉，是整個教會的事奉。神國度的精兵要是一支精銳而全備的軍隊，有各種不同的軍備和人材；求神幫助每一位信徒找到到自己在普世宣教戰場中的崗位。

結語

堂會在普世宣教中的角色不容忽視，她是宣育人力的苗圃，是物力的供應站，是財力的銀行，是靈力的加油站。願每一個堂會，正視自己在普世宣教的位份，鼓勵信徒「人人宣教」，以「非差即傳，非傳即差」為目標。因為這是我們救贖主的吩咐！

（作者現任大使命中心會長）