



義工·天價

梅景

基督徒的事奉有工價嗎？

當我們汗流浹背求官謀職的時候，都不會忘記爭取至高待遇，好能豐衣足食養家活口，更要可以存積生息！社會的功利教導，讓我們在意：付出是否與收入平衡？「錢多、事少、離家近」是人們謀職時的美麗夢想。沒有收益的事，沒有人願意去做；但若有豐厚的利潤，「鬼也願意為你去推磨」！

教會和基督教機構多為非牟利組織，經濟來源是靠眾人的奉獻，事工推動是靠眾人的努力，而大家所做的工多半是義務性質的。沒有眼見的工價而去做工，就是所謂的「義工」。「義」這個字用得好：是義務，是義不容辭的義勇，是義薄雲天的義行！然而在一般人的觀念裡，義工的工作，多半是簡單又易於上手的事，好像組裝郵件、搬運物件、影印折疊、清掃環境……，即便是在教會裡，義工們所做的，也都是長執領導們所決定要做的事；義工實在的解釋就是「義務勞工」！

義務、委身

因神的憐憫，個人何其有幸，因緣際會，若干年前服侍於美國舊金山灣區首創的跨教會家庭事工機構。神所設立的家庭婚姻制度，千古以來就是魔

鬼撒旦所要破壞拆毀的，空中掌權的惡者歡喜見到各地的離婚率愈來愈高，夫妻反目，親子成仇；人們迷失在茫茫人海，沈浮於名利之間。近年來，同性戀更成為熱門話題，在這場人倫大戰之中，似乎也喚醒了人們對男女關係、婚姻家庭、親子關係的探討與重視。婚姻家庭的事工如雨後春筍般蓬勃地展開，即便是坊間，人們也開始普遍地討論起家庭問題。我所服侍的，是一個在世界各地有許多據點的基督教機構，然而機構中支薪的同工並不多，我驚見其中許許多多的「義工」，更難得的是，第一線重要的事工，多是這些忠心的義工完成的！這完全顛覆我們一般對義工的認知與看法。在這個機構裡，義工擔任著許多重要職務，其中不乏與群眾接觸的枱面上人物！可以說，在這個機構裡，義工群是事工的主力，是不容忽視的中堅力量！

我們都知道婚姻家庭的問題，非一朝一夕可以解決，如同冰山，浮出水面的僅是狀況頂端的一角；在幫助人們婚姻家庭的時候，若自身的裝備不足，不但幫不了忙，自己還可能陷入情緒的危機中。在這機構裡，第一線的義工都是願意委身的好基督徒，他們承諾委身，願意投入大量的時間與精力接受培訓。這方面事工的培訓不是三天兩週可以速成的，至少要經過一年的實習，有些人可能

需要更多的時間才能完成。受訓者要能完全的謙卑順服，要先破碎自己，再重塑生命。在事事講求快速，人人考慮自己已有的名譽地位的今天，這樣的培訓是極大的考驗！不但考驗受訓的人要破碎老我，謙卑順服，虛心接受指導批評，也考驗訓練者的愛心與勇氣，在面對不同背景的人、不同人格特質的人，如何導引他們柔軟虛心，好在主裡與眾同工歡喜地合一服侍；這是一個充滿挑戰的事工，若不時時儆醒，小心步伐，很容易走入驕傲，走進網羅！

神事、人工

一件事工的完成，有賴眾同工的齊心努力。在過往的經歷中，我深深體會：工作是人為的，成就是神為的。事工的啟動在於禱告；禱告尋求神的心意，禱告神安排適當的人選，禱告神托住祂所興起的事工。神呼召我們成為基督徒，也呼召我們為祂所用；身量漸長的基督徒總要開始服事，為神所用。無論事工大小，都會面臨許多挑戰，若沒有神的呼召和人的委身回應，在沒有任何利益可圖的情況下，有誰願意在自身忙碌的生活中多花時間與精力去為人排憂解難呢？我們需要神呼召對這件事有負擔的同工起來，我們需要受呼召的同工有委身的承諾。然而在人的世界裡，難免仍受著罪的轄制；在忙碌的生活中，必然會有情緒不穩的時候，就算同為基督徒，人際相交也難免有大小火花迸裂。當一大群來自不同家庭、不同背景、不同經歷的人聚集商議，對事情的處理自有不同的意見與方式。只有把人帶到神前，靠不住的禱告，求主賜智慧給眾人，求主使領導者能懂得按聖經的教導來排解紛爭。只要是神所興起的事工，祂必成就！

領導、同工

跨教會的機構事工，若是短時間可完成的，比如郵件的寄發，我們不難發現，來自不同教會的義工會自動「結黨」，不過因為時間短促，熟人相互聚集較易建立默契，反能促使事工提早完成。但如果是要長時間委身的事工，義工們的合一就是一項考驗了。在我曾服侍的機構中，眾義工因有相同

的感動而聚集，我們彼此能放心地分享生命經歷，在一次又一次的課程和講座中，共同學習，相互砥礪。雖然來自不同的教會，但對神的認識是相同的，對神的信心是一致的；因為心靈敞開，我們受感於彼此的故事，珍視每一個生命的經歷；同工團隊中的故事，不是變調的是非，而是我們拉近距離的磁石。長期服侍的義工團契是十分重要的組織，藉由團契的相交，我們更多認識對方，互為肢體，彼此相愛，以致服侍的時候更有默契！

每一個事工都有領導人，個人在服侍的領受之一，乃是在於教會或機構實在需要一位靈命成熟、有生命見證的領導者；「以生命影響生命」是成功事工的必備條件。神國事工的領導人對團體的真心關愛，是鼓勵眾人齊心的要件！領導者是整體事工的策劃帶領者，日理萬機，要顧及許多的層面，但如果能發自內心的關懷義工們，得時就與大家一起同工，這對義工群而言，更是極大的鼓舞！無論事工時間長短，領導者的每一個問候，每一份支持、每一句關懷的話語，甚至一個鼓勵的眼神，都能提振士氣！

義工、無償

義工的工作可簡短，可長重；可能是體力的，也可能是腦力的；可能是一次性的，也可能是長時期的。無論如何，我們肯定義工花了心力，卻是沒有眼見的收入，或許因此義工能承諾的時間可能因其自身的環境而常有改變。不可否認，在世謀生，會有許多實際狀況的影響，以致搖動我們對義務工作的承諾。然而面對這些現實的狀況，教會與機構要有應變的能力，也要看當時所處的狀況來決定是否要啟動備用的人力、尋找新的人力或暫緩事工。假若事工已擴展到有一定的需要，還是由專任支薪的同工來負責較為理想，因為全職或半職的工作為同工的生活所需提供了基本的保障。人們在沒有生活因素的困擾時，能夠專心地承諾付出足夠的時間於義務工作上，其所貢獻的力量便會穩定而確實。筆者前工作的機構，也因為在某一地區開始聘用專職的同工後，事工大大興旺。雖然這位同工是退休人士，沒有太大的經濟壓力，但因為他承諾負責推

動一個大地區的事工，全時間工作，收入雖比不上從前，但畢竟有一份固定的收入和福利，他可以全心全力的投入服侍，以致地區的據點持續加增，事工擴展了，更多的家庭蒙福受惠了。

教會或機構輕簡但量大的工作，多是仰賴義工們去完成，只要規則明確，義工都願意承擔，一般都沒有甚麼問題。但若是長期的，是專業的，義工自己一定要確定有神的呼召，也願意全然的委身。若事工有必要的培訓，義工也需專心尋求。服侍的心要對準神，世人看來的功成名就，最容易成為我們的絆腳石。所以，無論是義工自身的裝備或教會與機構的徵選，都需要事前有細密的規劃。

報償、天價

教會和機構基於經費考量，使用義工是必然的，神也必樂見我們在祂的愛中合一地服侍。樂意服侍的心不容被輕看，我們常以為，沒人看到我的努力，沒有工價的工作好寂聊；別忘了，慈愛的天父是無所不在，無所不知的！台前的事，眾所矚目，掌聲響亮，多人願作；台後的事，繁雜瑣碎，乏人問津；殊不知，默默所為更能彰顯生命的光亮，即便當下沒有任何掌聲，沒有一錠銀兩，但我們所做的，天使都記下了，神也都將記念！無論是台前光鮮亮麗的展現，或是台後默默無聲的付出，都是需要的，也是被紀念的。因為聖經這樣記載：「上陣的得多少，看守器具的也得多少；應當大家

平分。」(撒上三十24)

有一個故事這樣說：某大牧師回到天家，僅能在神的宴席中敬陪末座，卻發現那位曾被他趕出教會的流浪漢高居首位，亞伯拉罕都不時為他添加菜餚。大牧師甚是不解，鼓足勇氣去問神。神回答說：「親愛的孩子啊，我當然知道你為福音奔忙，為牧養盡心，但是你想一想：你四處講道，是不是為了眾人的掌聲？你總是陶醉在人們對你的稱讚之中；你把教會當私人公司，迎進來的多是達官貴人，你但憑人的長相與裝扮來接待他們，奉獻的收入把教會整修的很美，也供應人們豐富飲食，你自己的生計也沒有匱乏，但你拒絕了渴望追求聖靈的心。孩子，污染聖殿的，不是破舊髒爛的衣裝，而是自私驕傲的心！你所見到的流浪漢，他把每一分求得的小錢都用在聖工上，他自己寫下經句和感言，印製小單張，分送給許多人，帶領了許多人來歸我，他的心是純淨的，是全然向我的，他沒有留下一分為他自己！現在他坐的位子是他所當得的。」

有甚麼事是神不知道的呢？看似「無價」的義務勞工，其實不偏待人的神，早已為我們存積了銀兩在天，都已把工價存進了我們在天國的帳戶，為我們安排了宴席的座位。這樣的天價報償，等著我們去領取啊！

(作者前為機構同工，今仍經常為機構作義工)