

基督徒的事奉有工價嗎?

當我們汗流浹背求官謀職的時候,都不會忘記爭取至高待遇,好能豐衣足食養家活口,更要可以存積生息!社會的功利教導,讓我們在意:付出是否與收入平衡?「錢多、事少、離家近」是人們謀職時的美麗夢想。沒有收益的事,沒有人願意去做;但若有豐厚的利潤,「鬼也願意為你去推磨」!

教會和基督教機構多為非牟利組織,經濟來源 是靠眾人的奉獻,事工推動是靠眾人的努力,而大 家所做的工多半是義務性質的。沒有眼見的工價而 去做工,就是所謂的「義工」。「義」這個字用得 好:是義務,是義不容辭的義勇,是義薄雲天的義 行!然而在一般人的觀念裡,義工的工作,多半是 簡單又易於上手的事,好像組裝郵件、搬運物件、 影印折疊、清掃環境……,即便是在教會裡,義工 們所做的,也都是長執領導們所決定要做的事;義 工實在的解釋就是「義務勞工」!

義務、委身

因神的憐憫,個人何其有幸,因緣際會,若干 年前服侍於美國舊金山灣區首創的跨教會家庭事工 機構。神所設立的家庭婚姻制度,千古以來就是魔 鬼撒旦所要破壞拆毀的,空中掌權的惡者歡喜見到各地的離婚率愈來愈高,夫妻反目,親子成仇;人們迷失在茫茫人海,沈浮於名利之間。近年來,同性戀更成為熱門話題,在這場人倫大戰之中,似乎也喚醒了人們對男女關係、婚姻家庭、親子關係的探討與重視。婚姻家庭的事工如雨後春筍般蓬勃地展開,即便是坊間,人們也開始普遍地討論起家庭問題。我所服侍的,是一個在世界各地有許多據點的基督教機構,然而機構中支薪的同工並不多,我驚見其中許許多多的「義工」,更難得的是,第一線重要的事工,多是這些忠心的義工完成的!這完全顛覆我們一般對義工的認知與看法。在這個機構裡,義工擔任著許多重要職務,其中不乏與群眾接觸的枱面上人物!可以說,在這個機構裡,義工群是事工的主力,是不容忽視的中堅力量!

我們都知道婚姻家庭的問題,非一朝一夕可以解決,如同冰山,浮出水面的僅是狀況頂端的一角;在幫助人們婚姻家庭的時候,若自身的裝備不足,不但幫不了忙,自己還可能陷入情緒的危機中。在這機構裡,第一線的義工都是願意委身的好基督徒,他們承諾委身,願意投入大量的時間與精力接受培訓。這方面事工的培訓不是三天兩週可以速成的,至少要經過一年的實習,有些人可能

需要更多的時間才能完成。受訓者要能完全的謙卑 順服,要先破碎自己,再重塑生命。在事事講求快 速,人人考慮自己已有的名譽地位的今天,這樣的 培訓是極大的考驗!不但考驗受訓的人要破碎老 我,謙卑順服,虚心接受指導批評,也考驗訓練者 的愛心與勇氣,在面對不同背景的人、不同人格特 質的人,如何導引他們柔軟虛心,好在主裡與眾同 工歡喜地合一服侍;這是一個充滿挑戰的事工,若 不時時儆醒,小心步伐,很容易走入驕傲,走進網 羅!

神事、人工

一件事工的完成,有賴眾同工的齊心努力。 在過往的經歷中,我深深體會:工作是人為的,成 就是神為的。事工的啟動在於禱告;禱告尋求神的 心意,禱告神安排適當的人選,禱告神托住祂所興 起的事工。神呼召我們成為基督徒,也呼召我們為 祂所用;身量漸長的基督徒總要開始服事,為神所 用。無論事工大小,都會面臨許多挑戰,若沒有神 的呼召和人的委身回應,在沒有任何利益可圖的情 況下,有誰願意在自身忙碌的生活中多花時間與精 力去為人排憂解難呢?我們需要求神呼召對這件事 有負擔的同工起來,我們需要受呼召的同工有委身 的承諾。然而在人的世界裡,難免仍受著罪的轄 制;在忙碌的生活中,必然會有情緒不穩的時候, 就算同為基督徒,人際相交也難免有大小火花迸 裂。當一大群來自不同家庭、不同背景、不同經歷 的人聚集商議,對事情的處理自有不同的意見與方 式。只有把人帶到神前,靠不住的禱告,求主賜智 慧給眾人,求主使領導者能懂得按聖經的教導來排 解紛爭。只要是神所興起的事工, 祂必成就!

領導、同工

跨教會的機構事工,若是短時間可完成的, 比如郵件的寄發,我們不難發現,來自不同教會的 義工會自動「結黨」,不過因為時間短促,熟人相 互聚集較易建立默契,反能促使事工提早完成。但 如果是要長時間委身的事工,義工們的合一就是一 項考驗了。在我曾服侍的機構中,眾義工因有相同 的感動而聚集,我們彼此能放心地分享生命經歷, 在一次又一次的課程和講座中,共同學習,相互砥 礪。雖然來自不同的教會,但對神的認識是相同 的,對神的信心是一致的;因為心靈敞開,我們受 感於彼此的故事,珍視每一個生命的經歷;同工團 隊中的故事,不是變調的是非,而是我們拉近距離 的磁石。長期服侍的義工團契是十分重要的組織, 藉由團契的相交,我們更多認識對方,互為肢體, 彼此相愛,以致服侍的時候更有默契!

每一個事工都有領導人,個人在服侍的領受之 一,乃是在於教會或機構實在需要一位靈命成熟、 有生命見證的領導者;「以生命影響生命」是成功 事工的必備條件。神國事工的領導人對團體的真心 關愛,是鼓勵眾人齊心的要件!領導者是整體事工 的策劃帶領者,日理萬機,要顧及許多的層面,但 如果能發自內心的關懷義工們,得時就與大家一起 同工,這對義工群而言,更是極大的鼓舞!無論事 工時間長短,領導者的每一個問候,每一份支持、 每一句關懷的話語,甚至一個鼓勵的眼神,都能提 振士氣!

義工、無償

義工的工作可簡短,可長重;可能是體力的, 也可能是腦力的;可能是一次性的,也可能是長時 期的。無論如何,我們肯定義工花了心力,卻是沒 有眼見的收入,或許因此義工能承諾的時間可能因 其自身的環境而常有改變。不可否認,在世謀生, 會有許多實際狀況的影響,以致搖動我們對義務工 作的承諾。然而面對這些現實的狀況,教會與機構 要有應變的能力,也要看當時所處的狀況來決定是 否要啟動備用的人力、尋找新的人力或暫緩事工。 假若事工已擴展到有一定的需要,還是由專任支薪 的同工來負責較為理想,因為全職或半職的工作為 同工的生活所需提供了基本的保障。人們在沒有生 活因素的困擾時,能夠專心地承諾付出足夠的時間 於義務工作上,其所貢獻的力量便會穩定而確實。 筆者前工作的機構,也因為在某一地區開始聘用專 職的同工後,事工大大興旺。雖然這位同工是退休 人士,沒有太大的經濟壓力,但因為他承諾負責推 動一個大地區的事工,全時間工作,收入雖比不上 從前,但畢竟有一份固定的收入和福利,他可以全 心全力的投入服侍,以致地區的據點持續加增,事 工擴展了,更多的家庭蒙福受惠了。

教會或機構輕簡但量大的工作,多是仰賴義工們去完成,只要規則明確,義工都願意承擔,一般都沒有甚麼問題。但若是長期的,是專業的,義工自己一定要確定有神的呼召,也願意全然的委身。若事工有必要的培訓,義工也需專心尋求。服侍的心要對準神,世人看來的功成名就,最容易成為我們的絆腳石。所以,無論是義工自身的裝備或教會與機構的徵選,都需要事前有細密的規劃。

報償、天價

教會和機構基於經費考量,使用義工是必然的,神也必樂見我們在祂的愛中合一地服侍。樂意服侍的心不容被輕看,我們常以為,沒人看到我的努力,沒有工價的工作好寂聊;別忘了,慈愛的天父是無所不在,無所不知的!台前的事,眾所矚目,掌聲響亮,多人願作;台後的事,繁雜瑣碎,乏人問津;殊不知,默默所為更能彰顯生命的光亮,即便當下沒有任何掌聲,沒有一錠銀兩,但我們所做的,天使都記下了,神也都將記念!無論是台前光鮮亮麗的展現,或是台後默默無聲的付出,都是需要的,也是被紀念的。因為聖經這樣記載:「上陣的得多少,看守器具的也得多少;應當大家

平分。」(撒上三十24)

有一個故事這樣說:某大牧師回到天家,僅能 在神的宴席中敬陪末座,卻發現那位曾被他趕出教 會的流浪漢高居首位,亞伯拉罕都不時為他添加菜 餚。大牧師甚是不解,鼓足勇氣去問神。神回答說: 「親愛的孩子啊,我當然知道你為福音奔忙,為牧 養盡心,但是你想一想:你四處講道,是不是為了 眾人的掌聲?你總是陶醉在人們對你的稱讚之中; 你把教會當私人公司,迎進來的多是達官貴人,你 但憑人的長相與裝扮來接待他們,奉獻的收入把教 會整修的很美,也供應人們豐富飲食,你自己的生 活也沒有匱乏,但你拒絕了渴望追求聖靈的心。孩 子,污染聖殿的,不是破舊髒爛的衣裝,而是自私 驕傲的心!你所見到的流浪漢,他把每一分求得的 小錢都用在聖工上,他自己寫下經句和感言,印製 小單張,分送給許多人,帶領了許多人來歸我,他 的心是純淨的,是全然向我的,他沒有留下一分為 他自己!現在他坐的位子是他所當得的。」

有甚麼事是神不知道的呢?看似「無價」的義務勞工,其實不偏待人的神,早已為我們存積了銀兩在天,都已把工價存進了我們在天國的帳戶,為我們安排了宴席的座位。這樣的天價報償,等著我們去領取啊!

(作者前為機構同工,今仍經常為機構作義工)