

# 2012年亞洲 成年宣教士子女宣言



2012年4月底，在泰國清邁舉行了一個亞洲成青宣子研討會，出席的共有11位亞洲宣子，他們的父母都是早期的亞洲宣教先鋒。這是首次舉行此類型的聚會，甚具歷史意義。11位宣子中，有3位是華人宣子，分別來自台灣的劉力維(泰國長大)、新加坡的Joanne Tan (泰國長大)及香港的蕭加欣(非洲長大)。經過討論後，這些成青宣子共同撰寫了以下的「亞洲宣子宣言」，相信對差會、教會及宣教士父母都很有參考價值，並由其中一位宣子劉力維翻譯為中文。宣子們有如此體會，我們為此而感謝主！

## 緒言

我們是11位已成年的亞洲宣教士子女(MKs)，在2012年的4月22-23日聚集於泰國清邁；我們代表亞洲的香港(1位)、印度(3位)、日本(1位)、菲律賓(3位)、新加坡(1位)、南韓(1位)和台灣(1位)的宣教士子女。我們可以有這首次的聚集，是亞洲宣教士子女/第三文化子女策劃座談會(MK/TCK Planning Forum, 新加坡, 2011年9月2-3號)的研討成果。

這份簡略的宣言首先描繪亞洲宣教士子女(不同於西國宣教士子女)的獨特之處，並強調如何成功的在跨文化事奉的三個階段——進入工場前的預備、進入工場後的經歷以及回歸適應上——有效地關顧宣教士子女。<sup>1</sup>其後並指出教育機構、教會和宣教差會在關顧宣教士子女上的須知。最後，將提出我們對關顧策略的建議。

## 獨特性

從族群的角度而言，我們都是亞洲人，並且

時常面臨三種以上的文化衝擊：母國文化、宣教工場文化(可能不止一處)、西方文化和宗教信仰上的「文化」，這些文化都影響著我們的成長。我們認同並重視我們強大的家庭及社會文化傳統，但同時對於被期待要去適應某些獨特的亞洲文化，我們仍感掙扎——無論是那些與生俱來即需尊敬長輩的職責，以及為了避免擾亂「現狀」或帶給家族羞恥感而需奉行的面子文化。亞洲宣教士子女無論在母語的保持，融入母國的單一文化處境(mono-cultural context, 有些亞洲國家是如此)，或是適應該國約定俗成的文化角色，皆會面臨挑戰。

當亞洲人的跨文化宣教情境不斷在變化和發展之時，我們是一群需要更多被了解、支持與連結的新興族群。

## 進入工場前

進入工場前的預備奠基於健壯的家庭關係。這包括在做決定的過程中，父母給予子女機會，一起參與並經歷這段尋求過程。正確地告別母國

/母國文化(例如：RAFT<sup>2</sup>)，是不可缺少的，這包括一起敞開地討論未來的挑戰，並喜樂地面對全新的轉變。

## 進入工場後

進入工場後，子女與父母保持開放的交流溝通，除了會幫助他們擁抱其文化根源，也會培養他們在(相對而言不變的)「宣教士大家庭」和易變的工場處境之間尋得平衡。

## 回歸

回歸是一份具有挑戰性的過程。它時常在面對許多痛苦的「掰！」之後，又接著要面臨許多困難的「嗨！」。回歸適應：包括體認工場和母國文化之間的差異。回歸者的歸國適應在和家人維持良好關係，並決心與母國的教會和同伴有所連結時，將得以整合。

## 學校

教育機構除了需要提供宣教士子女完整的教育，也必須和宣教機構及家長保持合作，以培育多元背景的亞洲宣教士子女。

亞洲宣教士子女不同的成長背景，導致其能力水平不一，因此學校需要提供能配合所有學生需求的教學課程，並從一個沒有偏頗並具國際觀的觀點來教導他們。

無論是按著宣教士子女的本相接納他們，預備他們面對未來的變動，或是透過關愛的環境給予他們情緒上的幫助，這些都是不可或缺的。

宣教機構和家長可以透過一起的合作，提前計劃其子女的教育大計，並深入探討他們個人及學科上的成長。

## 教會

教會需要以接納和關心的精神，提供宣教士子女牧養和關懷。教會需要認識他們的不同，因為他們對教會的經歷與理解，可能和一般人不一樣。

教會牧者在關顧宣教士子女時，必須鏗而不舍地聆聽他們的心聲，打開其心門，因為宣教士子女常常傾向隱藏自己的內在衝突。

宣教士家庭本身即需被視作一個整體。我們強烈地認為，教會不應該因注重「成果」的緣故，而犧牲宣教士家庭福利(例如：孩童不應該在事奉的祭壇上被犧牲)。

## 宣教差會

宣教差會需要徵召專門的人材，在宣教士子女的生命中陪伴他們成長，使其感受被重視。

## 我們的回應和策略

我們明白對每一個亞洲國家而言，宣教士子女的關顧都在不同階段。因此，該國宣教關顧路上繼續向前的方式，須依其本身需要量身訂定。

我們相信宣教士子女的關顧，將從同國宣教士子女彼此之間的連結開始(建立一份正式或非正式的名單，並透過人際網路彼此連結)。宣教士子女營會(MK Camp)已證明可以幫助他們建立歸屬感，並使其得以適應母國及母國的當地文化。此外，努力地(透過編寫和翻譯宣教士子女的故事，以及分享介紹相關議題等方式)呼籲教會、宣教機構、宣教士父母和其他參與宣教士子女教育的人，更多的認識宣教士子女的獨特性等相關議題，也將使亞洲宣教士子女關顧的輪廓更加清楚。

以地域性的層面來說，那些在自己的母國/母國文化前線從事宜教士子女關顧的人，將繼續彼此透過連結、支持和資源分享，來堅固其母國的事工。我們希望能夠繼續籌劃第二屆的成年亞洲宣子會議(預計2013年將於印度舉辦)。為了可以使每一位宣教士子女都被關顧與支持，我們盼能匯聚成一股合聲，幫助他們體認到，身為宣教士子女的獨特經歷和個人潛力，是無比豐富的恩典。

## 結論

作為亞洲宣教士子女，我們相信自己除了繼承豐碩的屬靈和文化遺產，也擁有跨文化的經歷作為資產；因此，持續的關顧宣教士子女——投資於我們的潛能——將扶助我們在這個世界以及上帝的國度中，成為上帝所要我們長成的樣式。

### 參與代表：

Joseph Manzano, Danielle Saniel, Andrea Roldan (菲律賓)

Remo Paul, Michael Israel, Rohan Koshy (印度)

Momin Kim (韓國)

Joanne Tan (新加坡)

Levi Liu (台灣)

Sky Siu (香港)

Chami Nagai (日本)

### 註釋：

1. 在跨文化的事奉裡，宣教士家庭一般會經歷三個重要階段：
  - i) 進入工場前(pre-field)：指跨入宣教工場之前的這段時期。
  - ii) 進入工場後(on-field)：即開始經歷跨文化生活的這段時期。
  - iii) 回歸(re-entry)：即離開宣教工場並回到母國/所持護照國家的這段過程/時期。
2. RAFT是研究第三文化孩童(TCK)的專家大衛波拉克(David Pollock)設計的一套工具，幫助個人或家庭從一個文化轉換到另一個文化時，可以良好地適應轉換。RAFT本身是四個英文字母的縮寫：和好Reconciliation：在告別之前趁早開始關係的復和。肯定Affirmation：對你即將要離開的朋友和同事，以及所珍惜的友誼表達感激。告別Farewell：有自覺地和人、事、地、物和寵物——那些你生命中的重要事物道別。籌劃未來Think destination：開始實際地為未來做預備(例如：填寫大學申請函/尋找未來住處)。

