

宣教生命的傳承

王永信

在談及生命的傳承之前，先要談談傳承的重要和作神僕人的品質；然後，從舊約和新約各舉出三個例子來看兩代的傳承。

傳承的重要

從馬太、馬可和路加所寫的福音書都可以看見，主耶穌一開始傳道，就是勸人悔改，因為天國近了，但同時，主耶穌也呼召門徒。祂並不是在快要上十字架的時候才呼召門徒，而是一開始在公開場合傳道時便呼召。雅各與約翰、彼得與安德烈這兩對忠心的兄弟，主耶穌一開始便呼召他們「來跟隨我」，可見主耶穌非常注重傳承；這是值得我們思想的。

曾有人說過，無論一個人如何受主重用，若沒有建立合適的接班人，他只是成功了一半，因為他所做的並沒有好好的承傳下去；這句話很有道理。

作神僕人的寶貴品質

然而，事奉的要點是認識作僕人的品質，要具備下列幾個要點：

第一是先知性眼光。神賜給祂給僕人、使女們的諸般恩賜都是好的，都應感謝主。但在各種恩賜裡，我最羨慕的是先知性的眼光和異象，這是金錢買不到的。葛培理牧師說過，一手拿著聖經看主的預言，一手拿著今天的報紙，能夠看出其中的關係，這是先知性的眼光。

第二是心懷普世。無論弟兄或姊妹，事奉主的人都絕對不應以向本地、本族、本國人傳福音為滿足，為最終目標。馬太福音二十四章14節是我們

大家的目標，經文說：「這天國的福音，要傳遍天下，向萬民作見證。」這是每一個基督徒、每一個教會最終的目標。

第三，要持守聖經真理。今天作神僕人、使女們的一個要點是持守聖經。在歷史上，我們看見很多美好的見證，他們堅持聖經真理而甘願受苦。有人說過：「頭可斷，血可流，聖經真理不可丟。」效法示每拿教會，是何等寶貴卻是不容易的！

第四，要抓緊機會。這也是今天神僕人、使女要具備的要點。有人將機會比擬為光滑的、全身滿是油脂的一個動物，只有頭上有一束毛。當牠跑過來的時候，你一定要迎頭抓住牠頭上的毛，否則便抓不住了。很多人常歎息說：我這一生就這樣渡過了！我不願意當大家白髮時回頭一想：我為甚麼不早點事奉主？為甚麼五年前我沒有接受主的感動，去某地方作見證？

《伊索寓言》裡說：Look before you leap. 先看後跳。然而，在主面前有信心的人是「先跳後看」。有人說：這不是太危險了嗎？請問，摩西和亞倫去見法老也不是很危險嗎？可能會身首異處。抓住事奉機會需要信心與膽量。

第五，要能拿能放。無論在哪一個時代，作神僕人、使女的，用我們的華人傳統來說，要「能拿能放」。能夠「拿起」確實已不容易，但在我多年的經驗裡，「放下」有時更不容易，而且放得恰當、得體、合適尤其不容易。有些人一輩子很有衝勁，很會做，就是不肯放手；也有些人則隨便放手，隨便丟棒，也不恰當。盼望我們華人在這方面得到神的恩典，做一個「能拿能放」的大丈夫，讓

神的恩典在我們身上彰顯。

舊約的例子

1. 領袖的傳承——摩西與約書亞

摩西40年在法老皇宮裡，40年在米甸的曠野放羊，80歲的時候神呼召他擔任帶領以色列人離開埃及的領袖，去挑戰當時最有權威的人，還有誰的責任比他的責任更大，使命更重？他極害怕，但神感動他，給他明證。於是，他一直順從神的帶領。

然後在尋的曠野，因為會眾爭鬧的時候，他一次違背了神，神就不讓他進入迦南地，只讓他看一眼賜給以色列人的地，而帶領進入的人卻是約書亞。這給摩西的懲罰是相當嚴厲，但摩西順命，在祭司和會眾面前按手在約書亞的頭上，把責任交給他，完成了領袖的交接。這個交接可歌可頌！

2. 父子的傳承——大衛與所羅門

大衛是個受尊敬的王，他在世時便把王位交給了兒子所羅門。大衛本來希望為神建造聖殿，但神告訴他這不是他的工作，建殿的是他的兒子所羅門，於是，大衛為了聖殿的建造作了很多預備的功夫，而當聖殿落成，得榮耀的是他的兒子。這樣的傳承並不容易，但實在偉大！

3. 師徒的傳承——以利亞與以利沙

當以利亞的先知職份由以利沙承接的時候，有三方面的證明：第一，以利亞把他的外衣搭在以利沙的身上，這是很重要的表態，是物證。第二，以利亞被接升天之後，以利沙用以利亞給他的外衣打水，水也照樣左右分開，這是神證。第三，先知的門徒來迎接以利沙的時候說：「感動以利亞的靈感動以利沙了。」這是人證。這個傳承多麼美妙！神給以利亞一切的恩典都交到以利沙的手裡。

新約的例子

1. 賓主的傳承——施洗約翰與主耶穌

這賓主有先後之意。施洗約翰是主耶穌(彌賽亞)的開路者，他較主耶穌早出來傳道。從人的時間表來看，他是老大哥。但他知道耶穌是誰，他不

因自己先出道而自高自傲，他知道自己奉差是為主耶穌鋪路的，他說：「有一位在我以後來的，能力比我更大，我就是彎腰給他解鞋帶也是不配的。」(可一7)在人來說，有誰願意稱讚後來的人？跟隨耶穌的人越來越多，而跟隨約翰的人在減少，但他卻不以為意，甚至說：「祂必興旺，我必衰微。」(約三30)意思是跟隨主的人必定增加，跟隨我的必定減少。有誰願意這樣說？我佩服約翰！

2. 主僕的傳承——主耶穌與門徒

主耶穌一開始傳道便呼召門徒，對他們說：「來跟從我，我要叫你們得人如得魚一樣。」祂開始傳道時已經作門訓，「登山寶訓」是一系列的門徒訓練課程。其後，又訓練三人核心小組，祂帶著彼得、雅各、約翰登山，在他們面前變了形像。除此之外，又差派門徒兩個兩個的出去，如此訓練第二代的工人。

3. 父子的傳承——保羅與提摩太

保羅與提摩太是福音的父子，保羅在提摩太前書中稱提摩太是他的真兒子(一2)。在提前和提後這兩卷中，保羅重複又重複的稱「我兒提摩太」！又叮嚀提摩太要怎樣，和不要怎樣。更說：「我指望快到你那裡去。」(提前三14)最後，在提後第四章，他要提摩太趕緊的到他那裡去，因為很多人都反對他、離棄他，他受到逼迫，而且天氣開始轉冷，請提摩太把他所需要的衣服、皮卷和有幫助的人(馬可)都帶去。保羅需要提摩太在身邊，可見保羅與提摩太之間有著父子般的感情，是從心底裡發出的。

將這六組的人合在一起來看，就成了我們今天兩代之間傳承的模範。

(本文為作者於2011年11月27日晚在香港公開聚會的講章，由大使命中心同工筆錄，並經王牧師過目。有關是次聚會詳情，請參看本期第36-38頁。)