

宣教事奉牧者的 屬靈操練—— 以德國為例

郭鴻標

引言

筆者先後在德國生活了不少日子，有機會思考更多問題。綜合觀察的思緒，努力放下偏見，筆者用愛心寫下一些建設性的建議，期望能造福德國華人教會，並借此作為例子，與同工同道思考在宣教事奉上該如何操練。

筆者曾經請教一些在歐洲有豐富事奉經驗的牧者，他們的意見是歐洲是「石頭地」，特別是德國。由70年代起歐洲就被喻為牧者的墳墓，曾在當地事奉受傷而轉往美加的大有人在，德國也不能例外。筆者認識一些在德國的牧者，其中有些因為難以在教會發揮而離開。當然，我們可以把眼光放在呼籲更多牧者到德國服侍的事上，不必把三兩個個案擴大討論。不過，作為神學教育工作者，筆者不能不提問，為甚麼那些願意到德國華人教會服侍的牧者，最後會找理由離開呢？若我們不勇敢地正視問題，只是呼籲更多牧者到德國，我們也要承擔他們受傷的責任。感謝上帝的恩典，這次中德基督使團共有18人參與到德國服侍，筆者認識一些有志到德國事奉的同道，只是這次未能成行。筆者相信由認識德國華人福音需要，到祈禱守望，參與短宣，再到考慮每年到德國支援福音工作，甚至考慮投身在德國華人教會服侍……都是值得感恩的。

筆者沒有在德國全時間擔任宣教士的經驗，

只是發自內心關懷德國華人的福音需要。在神學教育的服侍中，筆者也曾分別接觸事奉順利與經常遇挫折的牧者，在經驗裏，覺得應該對有志到德國華人教會服侍的牧者同道，提出一些意見，讓大家有更充份的預備。筆者同意有牧養經驗的牧者，在這方面的服侍更能發揮作用。筆者希望到德國華人教會事奉的牧者，內心單純，不要為求事奉有效果而「濫用」上帝所賜的屬靈權柄。德國的華人教會大部分已有10年歷史，若把成為教會之前的團契、查經班也計算在內，歷史更長。一般新到任的牧者都不會立即被該教會承認為屬靈領袖；一位牧者能夠被會眾認可為他們的牧者，需要很長的時間。雖然投身德國宣教服侍困難重重，但上帝必定保守帶領。耶利米先知教導我們：「耶和華對我說，你不要說我是年幼的，因為我差遣你到誰那裏去，你都要去，我吩咐你說甚麼話，你都要說。你不要懼怕他們，因為我與你同在，要拯救你，這是耶和華說的。」(耶一7-8)投身宣教的同道必須有上帝的呼召，經常從聖經獲得從上帝而來的信息，面對各種挑戰。

操練的重點

1. 要有為主忠心作卑微服侍的心志

若要分析在德國華人教會事奉的服侍情況，其中一個值得提出的問題是：牧者們在神學院畢業後

有沒有牧會經驗。若他們沒有牧會經驗，遇上困難是可以理解的。在德國的華人基督徒，小部分在到德國之前已有長期教會生活的經驗，這些弟兄姊妹的好處是熟悉教會的運作，壞處就是他們只熟悉自己的教會。換句話說，他們對其它教會的認識有限，如何與來自不同地區和背景的信徒領袖合作呢？他們並沒有概念。至於在德國信主的弟兄姊妹，他們對教會沒有概念，你如何塑造他們呢？筆者認為牧會經驗培養人的耐性，讓人體會人的屬靈生命改變與成長是超越人的能力範圍。傳道人經常發現自己的極限、無能，惟靠上帝的恩典才能使講道、教導和牧養的服侍產生作用；投身宣教的同道要有一種為主作卑微事的心志，常常謹記惟靠上帝的恩典來承托我們的事奉。

投身宣教的同道必須有心理準備，參與查經班、團契聚會的人並不穩定，三至四年後便面目全非，事奉工作經常面對「由零開始」的情況，相信這與北美、澳紐等其他地區的情況相似。宣教同道若缺乏自我肯定，很容易會灰心失望。因此，筆者建議同道要有緊密的同伴，可以坦誠分享內心壓力，可以互相支持。除了操練為主作卑微事的心志外，還要開放自己與同路人建立「屬靈知己」的關係。筆者認為還要操練「天國胸懷」，為上帝國度的緣故，與不同背景的同道合作。筆者更鼓勵有志到德國華人教會服侍的牧者同道，祈求上帝賜下愛心和忍耐，建立一支強而有力的宣教團隊，讓大家可以同心事奉。

2. 要有愛心接納不同背景的人

德國的華人背景複雜，有來自中國大陸、香港、台灣、越南、東南亞及其它地區。「華人」這個名詞承載了「多元化」的意思，不同地區的華人有文化上的差異。筆者曾經聽聞有牧者為了集中資源發展教會，偏重於某一類的對象，當然「物以類聚」，假以時日也會凝聚一群背景相近的人。不過，這是一種事工策略，而不是絕對真理。不同牧者有不同性格、恩賜，作風自然不一樣，手法也不一樣。若以教會所在城市的華人口與教會成員的

數目及背景作比較，我們便會有很多新發現，其中最明顯的是教會偏重了某一群人；意思是忽略了其它類別的人。

筆者認為在德國華人教會事奉的牧者需要培養與不同背景的人溝通的能力，例如要與大學教授、博士後研究人員、年青大學生、餐館廚師、服務員、亞洲雜貨店店員、德語比中文好的第二代、從事專業工作的、做生意的交談，又要協助一些申請難民身份的、沒有合法居留身份的人……。筆者鼓勵有志到德國華人教會事奉的牧者，要有心理預備，所接觸的華人是非常多元化的；要以愛心接納不同方言、不同背景、不同學識、不同際遇，以及帶著不同期望來的華人。此外，更有一個重要的課題，就是如何牧養說廣東話的華人？德國華人教會用普通話崇拜是肯定的，也不需要改變，但在教會裏有廣東話查經班、團契或福音事工，也會對教會帶來祝福。然而，說廣東話的人與說普通話的人往往有很大的隔膜，如何匯合兩者一起同工，這是牧養上的一大挑戰，也是對靈性的一大考驗。

宣教士需要操練靈性，讓自己有成熟的性格，不但能夠面對文化衝擊，也要學習在甚麼人中間作甚麼樣的人。當然，宣教士的屬靈操練必須包括「跨越文化」思維，能夠尊重不同的人的文化特性。

3. 要設身處地進入別人的處境

面對海外華人多元化的特質，宣教士需要操練靈性，讓自己不單能夠接納彼此的差異，又能夠進入別人的處境。宣教士經常會被誤解和無理批評，我們需要先放下成見，將受委屈的事交託上帝，然後再從另一個角度來思考整件事情。一個有「跨越文化」思維、能多角度思考的人，比較容易「消化」別人對你的無理誤會。更重要的是，宣教同工應該具備建立關係、有效溝通的能力，無論遇到甚麼難題，都要正面地思考如何恢復關係、重建關係、如何進行更有效的溝通。這個操練殊不簡單！

除了有能夠設身處地進入別人處境的屬靈質素外，到德國宣教的同工也要掌握德語的表達。筆者

佩服那些甘心樂意到當地事奉的牧者，願意由熟悉的語言環境到陌生的德國，已經是絕不簡單的決定！然而，若在德國服侍而不能用德語溝通，就只能停留在表面的服侍，難以明白弟兄姊妹日常生活的掙扎，便不能有效的牧養定居德國的弟兄姊妹。

筆者認為投身德國宣教的同道，不能滿足於使用普通話服侍，需要操練耐性，學習德語，才能產生長遠的事奉作用。雖然德國急切需要傳道工人，但宣教士不能用德語溝通，只能夠維持現狀，難以開拓前路，建立教會也只能在第一代信徒中間發揮作用。當然，有人願意到德國服侍總比沒有工人好，但筆者仍要提醒大家，若上帝呼召你到德國華人教會服侍，應該認真學習德語，以進入別人的處境。同樣，在不同地區事奉的牧者也要如此。

總結

《論語》說：「學而不思則罔；思而不學則

殆。」（〈為政二〉）提醒我們要用功讀書和認真思考。同樣，事奉也要不斷自我反省，認清自己的優劣。「為學與做人」的道理也是一樣，讀書而不思考便會茫無所得；不讀書卻自己憑空思考，也會一無所獲。同樣，事奉卻不反省，將會重蹈覆轍。筆者希望有志到德國華人教會以及到各地海外華人教會服侍的牧者同道，認真思考如何預備自己，應付嚴峻的挑戰。

筆者認為，操練屬靈生命，甘心樂意為上帝作卑微的服侍、培養用愛心接納不同背景的人、設身處地進入別人的處境，是一個宣教士必須具備的屬靈質素。主耶穌基督道成人身的服侍，正好是宣教士學習的榜樣，願彼此互勉！阿們。

（作者為香港建道神學院教授、張慕皚教席、神學研究部主任、神學系主任）