

從差會角度 看宣教士關顧

廖慧芬

兩年前，一個在香港舉行的宣教會議上，有人表達對宣教士關顧一詞的意見，認為宣教士是神的精兵，他們需要的不單是關顧，亦需要得到建立和發展；相信很多人都贊同這個看法。所以討論宣教士關顧的時候，關顧的範疇應包括支持、牧養、關心、建立和發展。深度和整全的關顧更是多向度(個人、家庭、事奉、教會及差會)並涵蓋整個事奉生涯(準備期、事奉期、回國述職期及離職或退休期)。關顧的目的是希望宣教士得到適切的支援，使在跨文化領域上茁壯成長，並完成神的召命。

這裡所描繪的是一幅美麗的遠景。然而，現實裏的宣教士關顧與理想仍有一段距離。幸而，差派者所提供的只是第三線的關顧(Kelly O'Donnell Ed. *Doing Member Care Well*, Pasadena: William Carey Library, 2002, p.15-19.)，最重要、最終極的關顧永遠源自我們的天父；同樣，自我照顧及彼此關顧亦



比遠方的支援來得及時和有效。在差傳鐵三角(宣教士、差會、教會)的關係中，差會是一道橋樑，將前線的工場和後方的教會連合起來，為上戰場的工人建立鞏固的後勤堡壘。

差會的關顧工作沒有劃一的模式，以下是一些初步的構想，在不同的環境和組織裡，關顧工作會更靈活、更具創意。

一、準備期

關顧同工可協助負責招募的同工在甄選過程中作合適的決定。例如幫忙接見申請者的子女，了解他們對父母出外宣教的想法。若有甚麼憂慮，關顧員工在這階段已可以幫助申請者面對孩子的情緒。關顧者也可以參與「心理評估」的解說與應用，例如協助當事人明白報告的意思或展開預防工作，能為有需要的申請人安排輔導及跟進評估報告上的各項建議。

關顧同工應利用準備期與候任宣教士建立關係，為日後的關顧工作奠下基礎。預備到工場前的日子是繁忙而紛亂的，但關顧者仍然要爭取時間與宣教士探討一些遙遠卻重要的課題，例如子女的教育規劃(是否需要設立教育基金)、醫療及意外保險(尋找適合宣教士及其家庭的保險計劃)，甚至退休計劃(是否需要設立退休保障基金)等。

雖然關顧同工以關懷及支援為主，但在招募、甄選、預備的過程中，關顧與招募的同工是互相配搭，在宣教生涯的起點上和宣教士一起作準備。

二、前線事奉期

工場上的關顧

宣教士的生活是由無數的過渡期和短暫安頓期所組成。在工場上，宣教士同時面對異文化的衝擊、同工的磨合、健康的問題及事奉的挑戰等，可以想像，他們的壓力較平常人為高。特別是在創啟地區服侍的同工，因身份問題所承受的擔子更重。這個階段的關顧工作，雖然主要是由工場的同工負責，但後方的關顧人員仍有不可取代的角色。

很多宣教士每月都寄回代禱信，讓弟兄姊妹明白他們的景況，但真正了解其處境是透過定期的工場探訪。關顧同工的探訪與其他人員的不同，他們關心的對象是宣教士本人和他的家庭，要了解他們的適應如何？人際關係怎樣？遇到甚麼挑戰？記得初次到工場探訪，其實不大清楚宣教士的需要，直至住進他們家時才明白關顧同工極需要一雙聆聽的耳朵。他們會把握機會，盡訴心中情。有一位宣教士從吃早飯開始直至夜宵，說了一整天還有說不完的話，讓我感受到來自遙遠家鄉的關懷是很容易觸動他們的心。

除了交通、祈禱、團契外，一些實際的行動也很受宣教士的歡迎，例如幫忙搬家、照顧小孩，甚至下廚做飯。有一次，我為一位年青女宣教士燒

飯，只是普通的菜式，想不到她吃了一口即大聲嚷道：「很像我在家裏吃的味道呀！」原來她不大懂得做飯，多是在外面簡單地吃一頓。於是我與她分享幾味「救急」用的小菜，希望她慢慢對做飯產生樂趣，在異地建立起家的感覺。又有一次，一位弟兄擔心退房子時房東對清潔情況會有意見，於是我和他一起大掃除了兩天，他如釋重負。這些看似小事，卻成為與宣教士熟絡的寶貴機會，就是較內向和含蓄的同工也會打開話匣子呢！

在國際差會，工場督導未必明白華人的文化，工場探訪便成為一個很好的平台，讓工場和差會同工有深入的交流，彼此明白宣教士的實際情況，避免誤會。有特別需要時，差會的關顧員工與工場同工較容易建立默契，攜手幫助宣教士處理困難。

後方的關顧

現代科技進步，關顧者與宣教士聯繫較以前方便，可以透過電郵、電話傳遞，來自遠方的問候和家鄉的消息，對宣教士來說是興奮和雀躍的事。

宣教士的家人也是重要的關顧對象，特別是年長的父母，若還未信主，更要多關心。家人若對差會投以信任，宣教士遇有突發事件時，差會便容易與他們溝通並得到支持。筆者的差會在兩年前開始在職前訓練中加入家長茶會，讓候任宣教士的父母對差會有初步的認識，而每年的節日探訪也強化了彼此的連繫。關係建立了，有時家長聯絡不上子女，也會致電差會查詢宣教士的近況呢！

關顧同工也要與教會的宣教士關顧小組或支援小組保持溝通及連繫，而出席宣教士的祈禱會、幫助弟兄姊妹了解宣教士的處境及需要等，都是推動教會參與關顧工作不可或缺的。

三、回國述職期

宣教士回國述職，無論在生活或文化上都要重新適應。關顧同工若能敏銳於宣教士的感受和需

要，提供支援，一般都能安頓下來。然而，最大的挑戰卻是述職期間的安排。好幾位宣教士不約而同的表示比在工場時更忙碌，特別在香港，有時一天要參與兩、三個聚會。如何協助宣教士在述職期間平衡宣教分享、與支持者會面、和家人相聚及休息的時間，是一個很重要的課題，需要教會、差會和宣教士三方面好好的溝通和協調。

述職期亦是一個回顧與前瞻的機會。很多差會都安排關顧員工或其他同工負責述職檢視(debriefing，或譯為解說)，幫助宣教士總結工場的經驗和計劃未來。在宣教士的事奉生涯中，述職檢視提供空間讓宣教士好好的審視自己、工作、家庭和信仰各方面的情況，以判斷是否適合重返工場。若有問題，差會便能及早察覺及處理，同時也是宣教士重整行裝的時候。關顧同工會按需要為宣教士安排身體檢查、進修課程、心理輔導或退修等，以期再出發時宣教士的身、心、靈都能重新得力，以最佳的狀態為主走更遠的路。

另一類不可忽略的關顧對象就是宣教士的子女。孩子們自小隨父母到工場生活，遇到文化衝擊及挑戰不比成年人少，但對自己所經歷的困難和情緒變化未必能明白，極需關心和幫助，關顧同工可以協助父母了解在工場成長對孩子的影響。宣教士子女是特別的一群，他們遇到的成長障礙或比一般孩子多，但在神豐富的恩典和適當的支援下，他們會成為有國際視野、懂多國語言、能融合多種文化的年青一代。述職期正是關顧者與宣教士子女建立關係、表達關心的良機，如安排入學讀書、尋覓短期工作、協助適應本地文化等。在互信的基礎上，若這群孩子遇上成長危機、親子問題、情緒困擾或信仰疑惑等，關顧同工可為其提供適切的支援和輔導。

四、離職或退休期

對回歸的宣教士，一個主要的挑戰是角色的重

新定位。很多教會重視回歸的宣教士，為他們安排教會的事奉崗位。在跨文化環境工作多年，宣教士能否習慣一個講求組織和問責的團隊，因人而異。關顧同工在這個過程中能幫助宣教士探討前路方向，協助他們重新適應這個既陌生又熟悉的城市。同時，關顧同工亦要了解他們在身心靈方面的需要。從火線退下來的宣教士需要多方面的關心和支援才能慢慢重建生活和方向。他們是神看重的僕人，也是華人差傳事工寶貴的資源，極需要我們尊重和珍惜。

五、危機處理

雖然情況各異，個案不同，但差會必須訂定危機處理政策及架構，一旦遇上緊急情況，差會和工場同工才能清楚各人的角色，並發揮團隊的功能。關顧同工需要配合工場的處理方案，或到工場支援，或留在後方跟進各樣安排，以協助宣教士建立復原力和抗逆力，化危機為轉機。

總結

全面的宣教士關顧是多向度，需要是多元化的。差會的關顧同工只是其中一員，差會需要與其他差派者(如教會或合差的組織)、專業人士(如醫生或輔導員)、關顧團體連結成一關顧網絡，為在前線打仗的宣教士提供預防、支持、發展及建立多方面的支援。筆者從事宣教士關顧工作年資尚淺，談不上經驗分享，惟盼以這篇文章拋磚引玉，鼓勵更多有心人一同探討，為宣教士提供適時適切的關顧，一起完成宣教大業。

(作者為香港環球福音會關顧部同工)