

宣教士關懷點滴

陳麗儀

英國詩人John Donne 曾說：「沒有人是一座孤島。」(No Man is an island.) 事實上，有誰可以獨自生活而不用與他人連繫？電影「浩劫重生」裡，男主角被困於荒島，需要一個排球朋友Wilson來相伴。儘管是一個非常獨立的人，也必須生活於人群中，彼此互助、互愛。宣教士是個平凡的人，當然需要與他人聯繫，更需要愛人與被愛。

香港差傳事工聯會每年皆有「香港教會差遣宣教士統計」，2011年的簡報指出，香港差出的宣教士人數共494人，當中包括172個家庭，宣教士子女共228人(見《差聯Link》2012年5-7月號)。面對著這一群忠心服侍的弟兄姊妹，作為宣教士的同行者，我們應如何去愛他們，與他們同行呢？

他們面對的各方面需要，都是我們應該關注的，應該供協助的。以下筆者嘗試略談一下。

認識宣教士的特質

雖然吃的都是米飯、麵條，但每個人都具有獨特的性格，因而帶來了不同的需要。例如：較感性的，需要別人去明白他們的內心世界和情感的流動；思考性較強的，需要明白所作事情的邏輯性、合理與否；好動的，喜歡嘗試有趣和新奇的事物；傾向完美主義的，往往著眼於事情要合乎常規，凡事按部就班和事事要作好準備；樂於助人的，常看

見別人的需要而犧牲自己；追求和諧的，常常為了避免發生衝突而作出遷就等等。

認識每一位宣教士的性格特質後，可以向他們表達更貼切的關懷，因應他們的需要而提供不同的協助。

認識宣教士的支持系統

緊密的支持系統：每一個宣教士單位都有差遣教會和支持教會，是主要的禱告和經濟支援的來源，了解他們之間的關係和連繫情況，知道宣教士所獲得的支援(包括事工和心靈關懷等方面)是否足夠，對差會的服侍帶來很大的提示。

人有不同層面的需要，自然需要不同的支持系統，宣教士的差遣教會和支持教會自然成為他的支持系統，況且今日的教會內有各類不同的人才，可以從事不同層面的支援。從差會的角度看，當善用差會人事上的專長和特性來服侍，但與此同時，也可以鼓勵宣教士發展不同的支持網絡，例如工場上的團隊支援等。一個聯繫緊密的支持系統，對宣教士有莫大的幫助。

轉介：然而，宣教士是人，在生活上會遇上不同程度的掙扎和困擾。當差會或支持教會、弟兄姊妹表達關懷時，要明白我們不一定是最佳或直接能夠幫助他們的人，也許其他人士更能提供協助，此

時我們就要作出轉介，讓他們得到最合適的支援。因此，作為差會的關顧者，需要組織一個能提供協助的網絡，隨時作出預備。

關心宣教士的靈性需要

提供資源：生活在自由世界，主日可以公開到教會禮拜，尤其在香港這片土地，居所附近總可以找到一家教會。宣教工場則迥然不同，開荒的地區不可能有教會，封閉的國家也不能公開禮拜，有時宣教士為了避嫌，縱有公開的國際性教會也無法前去，只可能作家庭聚會。同時，也沒有牧者來牧養，只能仰望神的教導，自我牧養。另一方面，在工場的屬靈資源並不多，故我們可以多關心宣教士的靈性生活，在允許的情況下向他們分享自己的讀經、祈禱、靈修體會。此外，我們也可以儲備一些講道錄音和屬靈書籍，在合適的時間送給他們。

禱告交託：差會或教會定期為宣教士們代禱，把他們的身心靈交給神來培育，更是簡單而有用的支持和關懷。

關心宣教士的家人

宣子宣女：作為父母，誰不牽掛子女的成長需要？所以我們也應關心宣教士子女的需要。以教育為例，作父母的實在有很多考慮。有些父母把孩子送往當地的學校，有些把孩子送到國際學校，有些在家裏自行教導。應如何抉擇，差會和教會可以提供哪些協助，都是需要考慮的。或待孩子稍長時送到專為宣教士子女而設的寄宿學校，便需要離開家庭，這時又是另一個考量。

在異國生活和讀書，孩子面對不同的語言、文化、宗教，當他們隨父母回到原屬地區述職時，對當地的文化會感到陌生，也少有玩伴，若能安排一些有心人帶孩子們去遊玩，讓他們認識原屬地的文化和環境，有一個愉快的假期，這是很好的接待。

宣父宣母：宣教士在外，必然對留在原居地的

年邁父母有所牽掛，惦記著他們的健康和信仰、有沒有人照顧等等。作為支持者，若得到允許，對宣教士父母作定期的探訪，代表宣教士來表示關懷，作父母的便安心讓子女出外宣教去了。同時，探訪後要與宣教士分享父母的近況和所得的體會，如此，宣教士便能安心在工場上為主奔跑。

關心宣教士的工場生活和使命

異地生活：適應一個新的文化並不容易，我們若能多了解宣教士的工場環境和生活，例如當地的飲食、居住、安全、習俗和鄰舍關係以及本地人的信仰，有助我們明白宣教士的處境和代禱需要。前往探訪是一個很好的途徑。差會的關懷同工固然會前往探望，而差遣教會和支持教會的牧者和信徒，若能親眼目睹，不但印象深刻，更可以了解宣教士在工場上所作的一切。

團隊關係：宣教士在異地並非獨個兒在工作的，有當地的同事，也有來自五湖四海的宣教士，整個團隊需要時間來磨合。所以，我們不單要關心所差出的宣教士，也要關心整個宣教團隊，讓宣教士和同工能和諧合作，在當地彰顯主的榮耀。

工作轉換：在工場服侍，常會有很大的變數，可能因團隊的轉變、當地的需要、政治的變化、恩賜與事工的配合等，宣教士需要轉換工場。轉換會為宣教士帶來挑戰，宣教士整個家庭也需要重新適應，在這個時刻，我們要適時地多表達關心和支持，並了解他們轉換後的服侍情況。

述職的接待和退休

述職：宣教士每完成一期的事奉便需要述職，這時，很需要有人接待，特別是居住的地方。若我們能為他們找到合適的暫居地，並為他們準備好一些必需品，不單對他們有很大的幫忙，也使述職的宣教士家庭有回家的感覺。

若宣教士已在外多年，對原居地的認識愈來愈

4. 宣教士的搖籃：多位經常來祈禱會的有心人先後排除萬難獻身宣教，這是額外的欣喜！

5. 從無到有：開辦之初蒙 World Venture 差會付裝修費、浸信宣道會恩雨堂豁免租金兩年，有關心者問：「你們有錢繳租金嗎？」我們6位創辦人就憑信心租用地方，之後又請同工，神就奇妙地供應，讚美主！

幾位同路人看見宣教上的需要，一同擺上心力和時間，去「凝聚、關顧、培育」同路人，靠著神的恩典走過9年的歲月。前瞻未來，同路人增加，

宣教士關顧的需要更大；為此，「同路坊」的同工們不敢停留於滿足現在，要深化現有的各項事工，也需要一位事工發展主任來推廣宣教士的關顧。這一切都仰望神的供應。

盼望大家將「同路坊」的未來發展放在禱告中，按神的感動，參與神的工作，成為同路人，培育在前線或將要上路的宣教人。

讀者有意多認識「同路坊」，可登網頁www.wecarecenter.net 瀏覽。



2011年宣教士父母聯誼元朗遊



同路坊主辦宣教士父母聯誼旅行，目的在表達對宣教士父母的關懷，上圖為2012年宣教士父母聯誼馬灣遊



2013宣教士關顧研討會