



莫潔芳

今天，社會常說女性能撐起半邊天，女性的地位日益提高，對社會也有更大的貢獻；其實，女性在宣教事工上也有卓越表現，這是歷史發展而來的成果。

## 歷史變化

十九世紀初或以前，西方宣教士主要是男性，女性只是跟隨丈夫往工場，即使協助部分事工，一般也不被視為正式宣教士；或有個別單身女性參與宣教，但往往受到歧視。這種情況到了十九世紀末、二十世紀初得到改變。中國內地會的創辦人戴德生，就是其中一位看重與信任女宣教士的表表者，所以內地會有不少單身女宣教士。他也身體力行，曾於自己養病期間，讓妻子暫時放下照顧家庭、丈夫與子女的責任，率領單身女宣教士深入當時嚴重饑荒、極待救援的中國北部內陸事奉。在當時而言，戴德生的思想與行徑實屬開明。

西方單身女宣教士數目不斷增長，直至1900年止，單單在美國，女性的數目已超越男性宣教士，數十年間，某些地區的女宣教士數目更是男性的兩倍。昔日女性地位低，她們在本國教會難有大的發揮機會，投身宣教雖然也有阻力，但已是新的事奉機會，自然成為了她們的動力。<sup>1</sup> 時至今天，部分

地區的女性地位已經提高，甚至已有很好的教育與裝備，自然更有勇氣、信心與能力往外闖。

## 近年情況

根據2009年一項調查報告，全球男性宣教士佔54%，女性宣教士佔46%，而女性增長趨勢為男性的四倍，預計2025年時女性數目將超越男性。<sup>2</sup> 由於是項統計的基督徒含義屬廣義，即包括天主教、東正教等，一些更正教人士可能覺得此數據並不反映真實的經驗，因為他們在工場上遇到的宣教士往往女性多於男性。例如早在80年代後期，Missions Advanced Research and Communication Center 就北美地區更正教差會所差出的宣教士調查，發現單身女宣教士與單身男宣教士的比例已是6：1。<sup>3</sup> 而環球福音會(WEC International)的宣教士中，女性佔了62%，男性則佔38%，其中單身女宣教士與單身男宣教士的比率為4.5：1。<sup>4</sup> 亞洲的情況也類似，2012年韓國所差出的宣教士也以女性為多數，佔53.7%，男性則佔46.3%。<sup>5</sup> 香港的情況更為顯著，香港差傳事工聯會(簡稱「差聯」)每年均作教會差遣宣教士統計，2014年的調查顯示，香港差出的宣教士中女性佔了64.8%，男性佔35.2%，比例約為2：1，而單身女宣教士與單身男宣教士比例更高達

8:1，<sup>6</sup> 這些數字顯示現今宣教士性別不平衡，究竟原因何在？

## 可能原因

以香港的情況來說，男女宣教士的比例與教會男女會友的比例相仿。根據香港教會更新運動發佈的《2014香港教會普查簡報》，女性會眾佔62.1%，男性則佔37.9%，事實上，香港社會亦是女多於男，只是教會中的比率差距更大，<sup>7</sup> 基於教會裏男少女多的情況下，所差遣的宣教士也是男少女多就不足為怪了。除了這個因素外，還有那些可能的因素導致此不平衡的情況？

筆者估計，女性一般較為順服，面對主耶穌大使命的呼召也較易回應；同時，單身女性相對地較自由，負擔較少，因此也較容易踏出工場。男性方面，一般要承擔的責任和事業感較重，面對要照顧父母、妻兒及事業等，可能較難捨棄工作及香港較穩定的生活環境，前往他方及未知的將來。或者從香港教會的教牧同工中，可以看到一些端倪。根據上述的調查顯示，香港教會受薪教牧同工的性別比率，男性佔52.4%，女性則佔47.6%，<sup>8</sup> 男女比例也算接近。就是說，較多香港的弟兄願意留在教會內事奉。原因是甚麼？或許上述的原因是其中部分理由吧！

## 產生影響

宣教士男少女多的情況下，可能限制了某些事工的發展，或為同工帶來不便。例如：基於某些地區的文化，女宣教士不宜單獨接觸男性，或不能帶領男性為主的群體。如此，男宣教士的需求就更大了，但並不代表女宣教士不能前往這些地區服侍，因為當地總會有女性吧！在這樣的情況下，男女宣教士的配搭就更顯得重要了。而單身女宣教士在工場因性別帶來的不便，就需要智慧地去面對。筆者認識一位於非洲服侍的單身女宣教士，經常被當地人問及婚姻的問題，於是她就戴起戒指來，雖然並

不是婚戒，但也為她攔截了一些不便的情況。

根據建道神學院於2011年關於青年宣教狀況的一項調查，發現在30歲前出發往工場的年青基督徒，影響他們領受宣教異象的是宣教士的見証或分享。<sup>9</sup> 雖然這調查並非針對所有年齡層，但結果具參考價值。一般而言，女宣教士的見証應該較能影響女性(當然這不是絕對)，按此循環，現時較多女宣教士，就可能影響更多姊妹踏上宣教路，那麼性別不平衡的情況將會延續，所以差會及教會在招募男宣教士方面，就要加倍努力了。

## 回應實況

### 加強招募男宣教士

很多差會同工也曾於不同場合或雜誌中分享這個課題，<sup>10</sup> 筆者在此只稍為提出。上文提及，宣教士的見証能幫助信徒領受宣教異象，那麼現職男宣教士需要更多分享其見証，甚至與信徒近距離接觸，以生命影響他們。如果女性真能較易回應宣教呼召，說不定太太們能影響她們的丈夫，差會可加強招募更多夫婦，期望整體上能擴大男宣教士的數目。不過，上文也提及，現時教會基本上是女多男少，追本溯源，教會在佈道牧養上當加強男性的工作。還有，香港「差聯」現正推動的金齡(50歲或以上)宣教，在教會中男傳道或牧者較多的情況下，或許可挑戰金齡男傳道，思想人生下半場，踏上宣教路。

### 善用女宣教士的特質

對於現時女多男少的現象，除了盼望能招募更多男宣教士以達至平衡狀態外，也可以正面來看，就是更善用或發揮女宣教士的特質。女性相對地較為溫柔細心，容易表達感受，在受到壓力和面對難處時能堅毅忍耐，在工場接觸當地人，或面對沉重事奉，自有其優勝之處。女宣教士除了服侍婦女外，可參與的工作很多，例如較多姊妹參與的教會兒童事工(當然，這事工也很需要弟兄參與，發揮其



大哥哥或父親的形象)。放眼世界，現今0-15歲的兒童佔全球人口四分之一，<sup>11</sup> 女宣教士正可在這年齡層中發揮更大作用。

另一群體就是50歲以上的金齡人士。現時世界很多國家，特別是發展中國家，50歲以上的人口以女性較多，越年長女性的比例越高，<sup>12</sup> 根據「差聯」的資料，2014年香港教會差派的352位女宣教士中，超過四成是50歲以上，她們相對地更懂得怎樣接觸年長人士(當然也有青年人在長者事工中有很好的服侍)，故她們也可在金齡事工中有更多貢獻。

### 給女宣教士更多關懷

對於宣教士女多男少的現象，差派群體也當更要留意關顧女宣教士的需要。對數目較多的單身女宣教士而言，關心她們的感情或社交生活、孤單感等；另一方面，對已婚者而言，則要關心她們照顧家庭與事奉的平衡。筆者認識一些已婚的工作型女性，到了宣教工場後，因缺少支援，自己幾乎是全時間照顧家庭及年幼兒女，而且工場上男性主導，她能參與事工的時間及角色不多。對於在香港時是獨當一面的女傳道，現在角色的轉變，身心上需要時間來調整和接受。此外，女性於人生不同年齡階段，其生理、健康、情緒等有不同的變化及需要，這些都是差派機構和教會要留意和關心的。

### 結語

神造男造女，兩者各有其特性及優勝。在歷史上，神讓女性在宣教工場中作出不少貢獻，至今甚至出現女多於男的現象。不過我們肯定男女同工配搭的重要，對事工會帶來莫大的益處，盼望神在兩性中繼續興起更多忠心的僕人、使女，一起來擴展祂的國度。

#### 註釋：

1. 禰嘉路得著。《宣教披荊斬棘史》。美國：中信，2001，頁167、209、213-14。
2. “Statistical Overview of the world’s 2.2 billion Christians and their activities.” *International Bulletin of Missionary Research*. Vol. 33, No. 1, Jan. 2009, 32.
3. “Single Missionary Survey,” quoted in *Fundamentalist Journal*, Vol. 8, no. 2, Feb. 1989, 27.
4. David Smith, “Single Women are almost a third of our workforce.” 日期不詳。 <http://www.askamissionary.com/question/564> (2015年3月5日瀏覽)
5. Steve Sang-Cheol Moon, “Missions from Korea 2013: Microtrends and Finance,” *International Bulletin of Missionary Research*. Vol. 37, No. 2, April. 2013, 97.
6. 香港差傳事工聯會。〈2014香港教會差遣宣教士統計簡報〉，《差聯Link》2015年5-7月號，第2頁。
7. 《2014香港教會普查簡報》。香港教會更新運動，2015。第30頁。
8. 同上，第34頁。
9. 「開展青宣新世代」，《2011-2012香港青年宣教狀況研究》發佈暨研討會，四項問卷統計調查結果綜合分析電腦簡報，第31頁。file:///C:/Users/yvonne/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Low/Content.IE5/8IV7QZNG/滕張佳音博士-開展青宣新世代2013\_1\_7%5B1%5D.ppt#375,31,投影片 31(2015年3月10日瀏覽)
10. 可參考《往善天下去》，香港差傳事工聯會，2013年10-12月號，主題為「點滴·差傳男」；及林安國〈難！找人難！找男更難〉，《華傳雙月刊》，2013年3-4月，第4-5頁。
11. <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/geos/xx.html> (4/3/2015瀏覽)
12. 同上；及 [http://esa.un.org/unpd/wpp/Excel-Data/EXCEL\\_FILES/1\\_Population/WPP2012\\_POP\\_F10\\_1\\_SEX\\_RATIO\\_BY\\_BROAD\\_AGE\\_GROUP.XLS](http://esa.un.org/unpd/wpp/Excel-Data/EXCEL_FILES/1_Population/WPP2012_POP_F10_1_SEX_RATIO_BY_BROAD_AGE_GROUP.XLS) (4/3/2015瀏覽)

(作者為香港差傳事工聯會教育及動員主任)