

青年的流失與 普世宣教

陳惠文

隨著世界人口的老化，今日大部分教會會眾的年齡也顯得老化，只有部分以年青人為主的教會除外。後基督教國家的教會老化的情況更是嚴重，尤其是歷史悠久的小鎮教會；一方面是會友的老化，另一方面是因為年青人的流失，使教會後繼無人，沒法維持偌大的教堂。因此，只好將教堂出售，或送給其他教會。北美一些華人教會也曾受他們的恩惠。

青年的流失是今日北美教會非常嚴重的問題。Lifeway Research 於2007年曾在福音派及大宗派的教會 (evangelical and mainline churches)中作過3個調查，並在該年8月7日發表了一篇文章 Reasons 18 to 22-Year-Olds Drop Out of Church。調查發現那些在高中時恆常參與教會聚會的青少年，17歲開始慢慢減少參與教會活動，其中在17-19歲流失最為嚴重。這些青年們表示減少參與教會的原因，是願意多與教會外的朋友來往(spend more time with friends outside the church)。該研究也發現教會中的青成(young adults)約70%曾離開教會，但其中約三分之二會重返教會。他們暫時離開教會的原因是搬家後未能找到合適的教會。至於如何幫助這些離開教會的迷羊回家，該機構的研究與事工發展部副總裁認為：人與人的關係很重要，人通常會受朋友及親人影響，要與迷羊重新建立關係和凝聚力。

讓我們來看看華人教會。據筆者所知，香港教會更新及加拿大華福都分別發出警訊，呼籲教會注意青年的流失。記得1960及1970年代，無論是香港、台灣，還是北美，學生及青年工作非常蓬勃。當時信主人數很多，傳道人不足，很多學生團契、查經班都是團友們自己牧養，儼然是「小牧師」，因此造就了一批領袖。今日教會的中年(55-65歲)領袖，大部分都是當時培育出來的。反觀今日願意為聖工擺上的學生及青年，為數不多。無疑，外間的事物對今日年青人的引誘較三、四十年前為大，教會能否作出對策？

其實，今日大部分家庭都有所謂家庭計劃，以「一個嬌，兩個妙，三個吃不消，四個斷擔挑」(香港家計會在70年代的口號)為鑑，生育人數本已較「嬰兒潮」(1946年至1964年)時代為少。假如再讓為數不多的青年人流失，將會嚴重影響華人教會的傳承；盼望華人教會正視這個問題。假如我們今日不能亡羊補牢，他日就後悔莫及。華人

教會將步歐美教會的後塵，後繼無人！

再者，華人教會的宣教工作方興未艾，更需要年青人投身。今日在宣教工場的華人宣教士平均年齡偏高，需要新血的加入。昔日來華的宣教士都是20多歲的年青人。他們思想敏捷、適應力強、身體強健，因此容易學習當地的語言，融入當地的文化；一生40、50，甚至60年的時光全放在宣教工場，作出深遠的貢獻。可惜，今日的社會認為20多歲的年青人不夠成熟，經不起風浪，不放心差派他們出去。其實年青人的優點很多，他們有幹勁，勇於嘗試新事物，體力旺盛……，都是宣教士必要的條件。求神幫助我們認清宣教是神的呼召，是神的工作，祂必看顧保守祂的工人！

2008年滕張佳音博士曾寫過一篇文章 —〈勿把

青年「拖」至中年才宣教！〉，她呼籲華人教會不要「拖延」年青人參與宣教的時間。筆者非常同意張博士在該文結束時的一段話：

「後現代年青人較喜歡先有親身體驗的學習模式，引發學習動機與興趣，然後再作理論的反省及整合。在終生學習的過程中，讓年青人多參與在前線服侍的機會，在不同的階段才接受適切的裝備吧！以免我們繼續把青年『拖』至中年才讓他們出去。」（《大使命》雙月刊 2008年10月號，第25頁）

讓我們起用青年、重用青年；鼓勵年青的一代，活出信仰，奉獻為主，投身普世宣教！

（作者為本刊總編輯）